2022 年度

仙游县人力资源

公共服务中心

部门决算

目 录

第一	·部分 单位概况4
一、	单位主要职责4
二、	单位基本情况4
Ξ,	单位主要工作总结5
第二	.部分 2022 年度部门决算表6
一、	收入支出决算总表6
二、	收入决算表7
三、	支出决算表8
四、	财政拨款收入支出决算总表9
五、	一般公共预算财政拨款支出决算表10
六、	一般公共预算财政拨款基本支出决算表12
七、	一般公共预算财政拨款"三公"经费支出决算表14
八、	政府性基金预算财政拨款收入支出决算表14
九、	国有资本经营预算财政拨款支出决算表15
第三	部分 2022 年度部门决算情况说明16
一、	收入支出决算总体情况说明16
<u>-</u> ,	一般公共预算财政拨款支出决算情况说明17
三、	政府性基金预算财政拨款支出决算情况说明18
四、	国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明19
五、	一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明19

六、一般公共预算财政拨款"三公"经费支出决算情况说	
明20	
七、预算绩效情况说明20	
八、其他重要事项情况说明21	
第四部分 名词解释22	
第五部分 附件24	

第一部分 单位概况

一、单位主要职责

仙游县人力资源公共服务中心的主要职责是:办理就 失业登记等事务:对就业困难人员实施就业援助。

- (一) 免费开展就业法规和人才交流政策咨询。
- (二)办理就业登记、失业登记等事务。
- (三)对就业困难人员实施就业援助。
- (四)为创业人员办理小额贴息贷款和灵活就业人员社保补贴等手续。
 - (五) 为符合各项就业补助政策的企业发放补贴。
 - (六)代管失业职工个人档案。
 - (七)筹集、发放和管理失业保险基金。

二、部门决算单位基本情况

从决算单位构成看,本单位包括1个内设机构及0个下属单位,其中:列入2022年部门决算编制范围的单位详细情况见下表:

单位名称	单位性质	在职人数
(1) 并且 1 上次 海 1	财政补助	19
仙游县人力资源公共服务中心	事业单位	12

三、单位主要工作总结

2022年,仙游县人力资源公共服务中心主要任务是: 贯彻中央、省、市决策部署和"六稳"、"六保"工作要求,大力开展稳就业、保就业政策宣传,积极落实各项惠企惠民政策,助推城乡劳动者实现更高质量就业和更充分的就业。围绕上述任务,重点完成了以下工作:

- (一) 强化用工服务, 助力稳定就业。
- (二) 落实惠企政策, 助力复工复产。
- 1. 落实疫情防控生产企业稳就业奖补。
- 2. 落实疫情防控急需物资生产企业用工服务奖补。
- 3. 落实工业企业结构调整专项奖补。
- 4. 落实连续生产的工业企业稳定就业奖补。
- 5. 一次性吸纳就业补贴。
- 6. 吸纳贫困人口跨省务工奖补。
 - (三)落实惠民政策,助力就业创业。
- 1. 精准扶贫公益性岗位补贴。
- 2. 银发建档立卡贫困人口劳务服务补贴。
- 3. 发放社保补贴。
- 4. 推进创业担保贷款工作。
 - (四)促进失业保险工作的完成。
- 1. 做好失业金管理发放工作。
- 2. 做好失业保险支持企业稳定岗位补贴工作。
- 3. 对面临暂时性生产经营困难且恢复有望的企业给予 困难稳岗返还。

第二部分 2022 年度部门决算表

一、收入支出决算总表

收入支出决算总表

公开 01 表

单位: 仙游县人力资源公共服务中心

单位:万元

1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1		1 12. 74/3	
收入		支出	
项目	决算数	项目(按支出功能分类)	决算数
一、一般公共预算财政拨款收入	1756. 44	一、一般公共服务支出	
二、政府性基金预算财政拨款收入	269. 58	二、外交支出	
三、国有资本经营预算财政拨款收入		三、国防支出	
四、上级补助收入		四、公共安全支出	
五、事业收入		五、教育支出	
六、经营收入		六、科学技术支出	
七、附属单位上缴收入		七、文化旅游体育与传媒支出	
八、其他收入		八、社会保障和就业支出	1515. 24
		九、卫生健康支出	4. 05
		十、节能环保支出	
		十一、城乡社区支出	269. 58
		十二、农林水支出	223. 27
		十三、交通运输支出	
		十四、资源勘探信息等支出	
		十五、商业服务业等支出	
		十六、金融支出	
		十七、援助其他地区支出	
		十八、自然资源海洋气象等支出	
		十九、住房保障支出	13. 88
		二十、粮油物资储备支出	
		二十一、国有资本经营预算支出	
		二十二、灾害防治及应急管理支出	
		二十三、其他支出	
		二十四、债务还本支出	
		二十五、债务付息支出	
		二十六、抗疫特别国债安排的支出	
本年收入合计	2026. 02	本年支出合计	2026. 02
使用非财政拨款结余		结余分配	
年初结转和结余		年末结转和结余	
总计	2026. 02	总计	2026. 02

- 注: 1. 本表反映单位本年度的总收支和年末结转结余情况。
 - 2. 本套报表金额单位转换时可能存在尾数误差。

二、收入决算表

收入决算表

公开 02 表

单位: 仙游县人力资源公共服务中心

单位: 万元

1 2 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	云八刀页你公共服务中	<u>u</u>					+ 1	业: 万兀
	项目			上				
支出功能 分类科目 编码	科目名称	本年收入合计	财政拨 款收入	级补助收入	事业收入	经营收入	附属单 位上缴 收入	其他 收入
类 款 项	合计	2026. 02	2026. 02	, .				
208	社会保障和就业支出	1515. 22	1515. 22					
20801	人力资源和社会保障管 理事务	131. 17	131. 17					
2080106	就业管理事务	114.46	114.46					
2080111	公共就业服务和职业技 能鉴定机构	16. 71	16. 71					
20805	行政事业单位养老支出	10. 93	10.93					
2080505	机关事业单位基本养老 保险缴费支出	10. 93	10. 93					
20807	就业补助	1373. 12	1373. 12					
2080704	社会保险补贴	85. 72	85. 72					
2080705	公益性岗位补贴	304. 91	304.91					
2080799	其他就业补助支出	982.49	982.49					
210	卫生健康支出	4.05	4.05					
21011	行政事业单位医疗	4.05	4.05					
2101102	事业单位医疗	4.05	4.05					
212	城乡社区支出	269. 58	269. 58					
21208	国有土地使用权出让收 入安排的支出	269. 58	269. 58					
2120804	农村基础设施建设支出	269. 58	269.58					
213	农林水支出	223. 27	223. 27					
21305	巩固脱贫衔接乡村振兴	210.01	210.01					
2130505	生产发展	105.66	105.66					
2130599	其他巩固脱贫衔接乡村 振兴支出	104. 35	104. 35					
21308	普惠金融发展支出	13. 26	13. 26					
2130804	创业担保贷款贴息及奖 补	13. 26	13. 26					
	1) > 1= n> 1. 1.							
221	住房保障支出	13.88	13. 88					
22102	住房改革支出	13. 88	13. 88					
2210201	住房公积金	13.88	13.88					

注: 本表反映单位本年度取得的各项收入情况。

三、支出决算表

支出决算表

公开 03 表

单位: 仙游县人力资源公共服务中心

单位: 万元

项目							单位: Ш班县八刀负源公共服务中心 单位: 刀兀 单位: 刀兀								
					上缴	经	对附属								
支出功能 分类科目 和 编码	科目名称	本年支出合计	基本支 出	项目支出	上级上级大量	营支出	单位补 助支出								
类 款 项	 合计	2026. 02	160. 04	1865. 98		Щ									
	 R障和就业支出	1515. 22	142. 1	1373. 12											
20801 人力到	资源和社会保 里事务	131. 17	131. 17												
2080106 就业管		114. 46	114. 46												
1 2080111	就业服务和职 准鉴定机构	16. 71	16. 71												
	业单位养老支出	10. 93	10. 93												
1 2080505	事业单位基本 呆险缴费支出	10. 93	10. 93												
20807 就业补		1373. 12		1373. 12											
2080704 社会份	呆险补贴	85. 72		85. 72											
2080705 公益性	生岗位补贴	304. 91		304. 91											
2080799 其他家	就业补助支出	982. 49		982. 49											
210 卫生例	建康支出	4. 05	4. 05												
21011 行政事	事业单位医疗	4. 05	4. 05												
2101102 事业单	单位医疗	4. 05	4. 05												
212 城乡社	土区支出	269. 58		269. 58											
1 21208	上地使用权出 、安排的支出	269. 58		269. 58											
2120804 农村基	础设施建设支出	269. 58		269. 58											
213 农林7	k 支出	223. 27		223. 27											
21305 巩固脱	贫衔接乡村振兴	210.01		210.01											
2130505 生产	产发展	105.66		105.66											
1 / 1.50599	凡固脱贫衔接 辰兴支出	104. 35		104. 35											
21308 普惠会	金融发展支出	13. 26		13. 26											
2130804 创业技	旦保贷款贴息	13. 26		13. 26											
221 住房任	呆障支出	13.88	13. 88												
22102 住房ご		13.88	13. 88												
2210201 住房2	公积金	13.88	13. 88												

注: 本表反映单位本年度各项支出情况。

四、财政拨款收入支出决算总表

财政拨款收入支出决算总表

公开 04 表

单位: 仙游县人力资源公共服务中心

单位: 万元

收入			支 出	Į.	1 1-	Z. 737U
项目	金额	项目(按功能分类)	合计	一般公 共预算 财政拨 款	政府 性 金 類 財 数 款	国资经预财拨有本营算政款
一、一般公共预 算财政拨款	1756. 44	一、一般公共服务支出				
二、政府性基金 预算财政拨款	269. 58	二、外交支出				
三、国有资本经 营预算财政拨款		三、国防支出				
		四、公共安全支出				
		五、教育支出				
		六、科学技术支出				
		七、文化旅游体育与传 媒支出				
		八、社会保障和就业支 出	1515. 2 4	1515. 2 4		
		九、卫生健康支出	4. 05	4. 05		
		十、节能环保支出				
		十一、城乡社区支出	269. 58		269. 5 8	
		十二、农林水支出	223. 27	223. 27		
		十三、交通运输支出				
		十四、资源勘探信息等 支出				
		十五、商业服务业等支 出				
		十六、金融支出				
		十七、援助其他地区支 出				
		十八、自然资源海洋气 象等支出				
		十九、住房保障支出	13. 88	13.88		
		二十、粮油物资储备支				

		出				
		二十一、国有资本经营 预算支出				
		二十二、灾害防治及应 急管理支出				
		二十三、其他支出				
		二十四、债务还本支出				
		二十五、债务付息支出				
		二十六、抗疫特别国债 安排的支出				
本年收入合计	2026. 02	本年支出合计	2026. 0	1756. 4 4	269. 5 8	
年初财政拨款结 转和结余		年末财政拨款结转和结 余				
一般公共预算 财政拨款						
政府性基金预 算财政拨款						
国有资本经营 预算财政拨款						
总计	2026. 02	总计	2026. 0	1756. 4 4	269. 5 8	

注:本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开 05 表 单位:万元

单位: 仙游县人力资源公共服务中心

项 目 本年支出 功能分 类科目 科目名称 小计 基本支出 项目支出 编码 合计 1756.44 160.04 1596.4 社会保障和就业 208 1515.22 142.10 1373. 12 支出

2080106	就业管理事务	114. 46	114. 46	
2080111	公共就业服务和 职业技能鉴定机 构	16. 71	16.71	
20805	行政事业单位养 老支出	10. 93	10. 93	
2080505	机关事业单位基 本养老保险缴费 支出	10. 93	10. 93	
20807	就业补助	1373. 12		1373. 12
2080704	社会保险补贴	85. 72		85. 72
2080705	公益性岗位补贴	304. 91		304. 91
2080799	其他就业补助支 出	982. 49		982. 49
210	卫生健康支出	4. 05	4. 05	
21011	行政事业单位医 疗	4. 05	4. 05	
2101102	事业单位医疗	4. 05	4.05	
213	农林水支出	223. 27		223. 27
21305	巩固脱贫衔接乡 村振兴	210. 01		210. 01
2130505	生产发展	105.66		105. 66
2130599	其他巩固脱贫衔 接乡村振兴支出	104. 35		104. 35
21308	普惠金融发展支出	13. 26		13. 26
2130804	创业担保贷款贴 息及奖补	13. 26		13. 26
221	住房保障支出	13.88	13.88	
22102	住房改革支出	13.88	13.88	
2210201	住房公积金	13.88	13.88	

注: 本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表

一般公共预算财政拨款基本支出决算表

公开 06 表

单位: 仙游县人力资源公共服务中心

单位 2: 万元

	人员经费		公用经费					
经济 分类 科目 编码	科目名称	金额	经济分 类科目 编码	科目名称	金额	经济分 类科目 编码	科目名称	金额
301	工资福利支 出	149. 97	302	商品和服务支出	9. 48	307	债务利息及 费用支出	
30101	基本工资	48. 54	30201	办公费	4. 18	30701	国内债务 付息	
30102	津贴补贴		30202	印刷费		30702	国外债务 付息	
30103	奖金		30203	咨询费		310	资本性支出	0.60
30106	伙食补助 费		30204	手续费		31001	房屋建筑 物购建	
30107	绩效工资	27. 80	30205	水费		31002	办公设备 购置	0.60
30108	机关事业 单位基本养 老保险缴费	10. 93	30206	电费		31003	专用设备 购置	
30109	职业年金 缴费		30207	邮电费	2. 41	31005	基础设施 建设	
30110	职工基本医 疗保险缴费	4. 05	30208	取暖费		31006	大型修缮	
30111	公务员医 疗补助缴费		30209	物业管理费		31007	信息网络 及软件购置 更新	
30112	其他社会 保障缴费	0.9	30211	差旅费	0. 19	31008	物资储备	
30113	住房公积 金	13. 88	30212	因公出国 (境)费用		31009	土地补偿	
30114	医疗费		30213	维修(护)费	0. 31	31010	安置补助	

30199	其他工资 福利支出	43. 87	30214	租赁费		31011	地上附着 物和青苗补 偿	
303	对个人和家 庭的补助		30215	会议费		31012	拆迁补偿	
30301	离休费		30216	培训费		31013	公务用车 购置	
30302	退休费		30217	公务接待费		31019	其他交通 工具购置	
30303	退职 (役)费		30218	专用材料费		31021	文物和陈 列品购置	
30304	抚恤金		30224	被装购置费		31022	无形资产 购置	
30305	生活补助		30225	专用燃料费		31099	其他资本 性支出	
30306	救济费		30226	劳务费		312	对企业补助	
30307	医疗费补 助		30227	委托业务费		31201	资本金注 入	
30308	助学金		30228	工会经费	2. 38	31203	政府投资 基金股权投 资	
30309	奖励金		30229	福利费	2.00	31204	费用补贴	
30310	个人农业 生产补贴		30231	公务用车运 行维护费		31205	利息补贴	
30311	代缴社会 保险费		30239	其他交通费 用		31299	其他对企 业补助	
30399	其他对个 人和家庭的 补助		30240	税金及附加 费用		399	其他支出	
			30299	其他商品和 服务支出		39906	赠与	
						39907	国家赔偿 费用支出	
						39908	对民间非 营利组织和 群众性自治 组织补贴	
						39999	其他支出	
人员	员经费合计	149. 97		公月	用经费合	计		10.07

注: 本表反映单位本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

七、 一般公共预算财政拨款"三公"经费支出决算表

一般公共预算财政拨款"三公"经费支出决算表

单位: 仙游县人力资源公共服务中心

公开 07 表 单位: 万元

项目	行次	决算数
合计	1	0.00
1. 因公出国(境)费	2	0.00
2. 公务用车购置及运行维护费	3	0.00
其中: (1) 公务用车购置费	4	0.00
(2) 公务用车运行维护费	5	0.00
3. 公务接待费	6	0.00

注:本表反映单位本年度"三公"经费支出决算情况,包括当年一般公共预算财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开 08 表

单位: 仙游县人力资源公共服务中心

单位:万元

			项目	年初			本年支出		
分	支出功能 分类科目 编码		科目名称	结转 和结 余	本年收入	小计	基本支出	项目支出	年末结转 和结余
类	款	项	栏次	1	4	7	8	11	12
矢	示人	坝	合计	0.00	269. 58	269. 58		269. 58	
21	2		城乡社区支出	0.00	269. 58	269. 58		269. 58	
21	208		国有土地使用权 出让收入安排的 支出	0.00	269. 58	269. 58		269. 58	
21	2120804		农村基础设施建 设支出	0.00	269. 58	269. 58		269. 58	

注: 1. 本表反映单位本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

九、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开 09 表 单位:万元

单位: 仙游县人力资源公共服务中心

1 12 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	47 4 2 4 W 11 - 17 4 1/41	•//• 1 —		
项	目		本年支出	
功能分类科目 编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏沿	欠	1	2	3
合ì		0.00	0.00	0.00

注: 1. 本表反映单位本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

^{2.} 本单位 2022 年度没有使用国有资本经营预算财政拨款安排的支出。

第三部分 2022 年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2022 年本单位年初结转和结余 0.00 万元,使用非财政 拨款结余 0 万元,本年收入 2026.02 万元,本年支出 2026.02 万元,结余分配 0 万元,年末结转和结余 0 万元。

- (一) 2022 年收入 2026. 02 万元,比上年决算数增加 784. 26 万元,增长 63. 16%,具体情况如下:
 - 1. 一般公共预算财政拨款收入1756.44万元。
 - 2. 政府性基金预算财政拨款收入 269.58 万元。
 - 3. 国有资本经营预算财政拨款收入 0 万元。
 - 4. 上级补助收入 0 万元。
 - 5. 事业收入 0 万元。
 - 6. 经营收入 0 万元。
 - 7. 附属单位上缴收入 0 万元。
 - 8. 其他收入 0 万元。
- (二) 2022 年支出 2026. 02 万元,比上年决算数增加 777. 99 万元,增长 62. 34%,具体情况如下:
 - 1. 基本支出 160. 04 万元。其中,人员支出 149. 97 万元,公用支出 10. 07 万元。
 - 2. 项目支出 1865. 98 万元。
 - 3. 上缴上级支出 0 万元。
 - 4. 经营支出 0 万元。
 - 5. 对附属单位补助支出 0 万元。

二、一般公共预算拨款支出决算情况说明

2022年一般公共预算拨款支出 1756. 44 万元, 比上年 决算数增加 508. 41 万元, 增长 40. 74%, 具体情况如下(按 项级科目分类统计):

- (一)就业管理事务(项级科目)114.46万元,较上年决算数增加55.94万元,增长95.59%。主要原因是本年新考录两名干部及在职人员基础绩效奖等工资调整。
- (二)公共就业服务和职业技能鉴定机构(项级科目) 16.71万元,较上年决算数减少45.12万元,下降72.97%。 主要原因是功能科目变更。
- (三)机关事业单位基本养老保险缴费支出(项级科目)10.93万元,较上年决算数减少0.24万元,下降2.15%。主要原因是缴费基数调整。
- (四)社会保险补贴(项级科目)85.72万元,较上年决算数增加71.61万元,增长507.51%。主要原因是本年年初拨付上年度受理的社会保险补贴。
- (五)公益性岗位补贴(项级科目)304.91万元,较上年决算数增加0.57万元,增长0.19%。与上年基本持平。
- (六)其他就业补助支出(项级科目)982.49万元, 较上年决算数增加582.55万元,增长145.66%。主要原因 是对企业稳就业奖补。
- (七)事业单位医疗(项级科目)4.05万元,较上年 决算数减少0.14万元,下降3.34%。主要原因是基数调整。

- (八)生产发展(项级科目)105.66万元,较上年决算数减少93.23万元,下降46.88%。主要原因是贫困对象续聘公益性岗位补贴人数减少。
- (九)其他巩固脱贫衔接乡村振兴支出(项级科目) 104.35万元,较上年决算数减少70.96万元,下降40.48%。 主要原因是吸纳跨省务工奖励、公益性岗位续聘补贴及银 发建档立卡贫困人口劳务服务补助人数减少。
- (十)创业担保贷款贴息及奖补(项级科目)13.26万元,较上年决算数增加13.26万元,增长100%。主要原因是新增项目预算。
- (十一)住房公积金(项级科目)13.88万元,较上年 决算数增加1.34万元,增长10.69%。主要原因是基数调整。

三、政府性基金预算财政拨款支出决算情况说明

2022 年度政府性基金支出 269.58 万元,比上年决算数增加 269.58 万元,增长 100%,具体情况如下(按项级科目统计):

(一)农村基础设施建设支出(项级科目)269.58万元,较上年决算数增加269.58万元,增长100%。主要原因是新增项目预算。

四、国有资本经营预算财政拨款支出决算情况说明

2022 年度国有资本经营预算支出 0 万元,与上年决算数持平。

本单位 2022 年度没有使用国有资本经营预算财政拨款 安排的支出。

五、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2022 年度一般公共预算财政拨款基本支出 160.04 万元, 其中:

- (一)人员经费 149.97 万元,主要包括:基本工资、津贴补贴、奖金、伙食补助费、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、其他社会保障缴费、其他工资福利支出、离休费、退休费、抚恤金、生活补助、医疗费、奖励金、住房公积金、提租补贴、购房补贴、采暖补贴、物业服务补贴、其他对个人和家庭的补助支出。
- (二)公用经费 10.07万元,主要包括:办公费、印刷费、咨询费、手续费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业管理费、差旅费、因公出国(境)费用、维修(护)费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、专用材料费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、税金及附加费用、其他商品和服务支出、办公设备购置、专用设备购置、信息网络及软件购置更新、其他资本性支出。

六、一般公共预算拨款"三公"经费支出决算情况说明

2022年度"三公"经费财政拨款支出 0.00万元,与本年预算的 0.00万元持平。具体情况如下:

- (一)因公出国(境)费支出 0.00万元,与本年预算的 0.00万元持平。全年安排本单位组织的出国团组 0 个,参加其他部门出国团组 0 个;全年因公出国(境)累计 0 人次。
- (二)公务用车购置及运行费支出 0.00 万元,与本年 预算的 0.00 万元持平。其中:

公务用车购置费支出 0.00 万元, 与本年预算的 0.00 万元持平, 2022 年公务用车购置 0 辆。

公务用车运行费支出 0.00 万元,与本年预算的 0.00 万元持平。截至 2022 年 12 月 31 日,本单位公务用车保有量为 0 辆。

(三)公务接待费支出 0.00 万元,与本年预算持平。 累计接待 0 批次、0 人次。

七、预算绩效情况说明

根据预算绩效管理要求,本单位组织对2022年度23个项目实施单位自评,分别是就业补助资金、普惠金融发展专项资金等项目,涉及财政拨款资金共计1988.17万元。(《项目支出绩效自评表》详见附件1)

对 2 个项目实施部门评价,分别是春节期间留莆留仙稳就业奖补项目支出、公益性岗位补贴项目支出,涉及财政拨款资金共计 801.76 万元,评价结果等次为"优""良""中""差"的项目分别是 2 个、0 个、0 个、0 个。(《项目支出绩效评价报告》详见附件 2)

八、其他重要事项说明

(一) 机关运行经费

本单位为事业单位没有机关运行经费。

(二) 政府采购情况

本单位 2022 年度政府采购支出总额 0.6万元,其中:政府采购货物支出 0.6万元、政府采购工程支出 0万元、政府采购服务支出 0万元。授予中小企业合同金额 0.6万元,占政府采购支出总额的 100%,其中:货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的 100%。

(三) 国有资产占用使用情况

截至 2022 年 12 月 31 日,本单位无共有车辆;无单价 50 万元(含)以上的通用设备及单价 100 万元(含)以上的专用设备。

第四部分 名词解释

- 一、一般公共预算财政拨款收入: 指县级财政当年拨付的资金。
- 二、事业收入: 指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。
- 三、经营收入: 指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。
- 四、其他收入:指除上述"财政拨款收入"、"事业收入"、"经营收入"等以外的收入。主要是事业单位固定资产出租收入、存款利息收入等。
- 五、使用非财政拨款结余: 指事业单位使用以前年度 积累的非财政拨款结余弥补当年收支差额的金额。
- 六、年初结转和结余: 指单位以前年度尚未完成、结 转到本年仍按原规定用途继续使用的资金, 或项目已完成 等产生的结余资金。
- 七、结余分配: 指事业单位按照会计制度规定缴纳的 所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额 等。
- 八、年末结转和结余: 指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金, 或项目已完成等产生的结余资金。

九、基本支出: 指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

十、项目支出: 指在基本支出之外为完成特定行政任 务和事业发展目标所发生的支出。

十一、经营支出: 指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

十二、"三公"经费: 纳入县级财政预决算管理的 "三公"经费,是指县级单位用财政拨款安排的因公出国 (境)费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中, 因公出国(境)费反映单位公务出国(境)的国际旅费、 国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等 支出;公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置 支出(含车辆购置税)及租用费、燃料费、维修费、过路 过桥费、保险费、安全奖励费用等支出;公务接待费反映 单位按规定开支的各类公务接待(含外宾接待)支出。

十三、机关运行经费:为保障行政单位(含参照公务员法管理的事业单位)运行用于购买货物和服务的各项资金,包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

第五部分 附件

一、《项目支出绩效自评表》

专项资金绩效自评表

ē.			2			2022年春节期间省外员工留莆过年稳就业奖补						
	专项名称				202	2年春节期间省外员工留莆 -	过年稳就业奖补	Ť				
	主管部门		仙游县人力资源	原和社会保障	局	实施单位			仙游县人力资源	公共服务中心		
	项目概况		2022年春节期间省外员工留育	前过年补贴								
	主要成效		发放2022年春节期间身外员工	留莆过年补	贴							
			年初预算数	全年	手预算数	全年执行数	分值	执行	亍率(%)	得分		
	年度资金总		0.00	24.00		24.00	10		100.00	10		
项目资金 (万元)	其中: 当年!	财政拨款	0.00	2	24.00	24.00	=		100.00			
(/3/6/	其他资金		0.00	0.00		0.00	_	0.00				
	上年结转资:	金	0.00	(0.00	0.00		0.00				
- 			预期目标	(e)	8		3	实际完成情况	5 5	Ac.		
年度总体目 标	发放2022年	春节期间省外	·员工留莆过年补贴市级配套部	盼		发放2022年春节期间身外	员工留莆过年补购	过年补贴				
	一级指标	二级指标	三级指标			年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进		
		#F E21 1F:1-	申请补贴的企业户数		≥26户		29	10	10			
		数量指标	资金到位率	时发放率 ≥100%			100	10	10			
	产出指标	质量指标	补贴及时发放率			≥100%			100	10	10	
h.nn		时效指标	资金拨付率				100	10	10			
绩效 指标		成本指标	下达的资金总额		≥24万元		24	10	10			
		经济效益指标	补贴给企业带去的增收		≥24万元		24	10	10			
	效益指标	社会效益指标	企业稳就业人数		≥400人		480	10	10			
	※※ 皿 1日1小	生态效益指标	促进申报的企业经济发展		≥98%		96	5	4.9	加大政策宣传力度		
		可持续影响指	符合补贴条件的企业户数		≥26户		29	5	5			
	满意度指标	服务对象满意	服务对象满意度情况		≥98%		98	10	10			
·			总分值、	评价总分(S	5)				99.	9		
评价	等级					优 (S≧90)						
问题与建议	(每条问题和建		问题类型	72		存在问题			改进	建议		
	1			85	1		Lis .	1	6	1:		

	专项名称				创业担保贷款担	保费					
	主管部门		仙游县人力资源	和社会保障局	实施单位	1.8		仙游县人力	资源公共服务中心		
	项目概况		2021年1-12月县财政分担担保	费	**		3				
	主要成效		发放2021年创业担保贷款担保								
			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行	亍率(%)	得分		
	年度资金总额	额	0.00	3.58	3.58	10		100.00	10		
项目资金 (万元)	其中: 当年	财政拨款	0.00	3.58	3.58	200		100.00			
(73767	其他资金		0.00	0.00	0.00	1990		0.00			
	上年结转资金	金	0.00	0.00	0.00	-		0.00			
年度总体目			列期目标		Paradas Anna ana ana ana ana ana ana ana ana an			实际完成情况			
标	为符合条件	有创业愿望的	的社会人员按比例承担小额贷款	担保费	及时足额发放2021年创业	担保贷款担保费	ļ				
	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施		
		4FB31K1-	享受小额担保贷款和贴息人数	≥60人		63	10	10			
		数里指标	资金到位率	≥100%		100	10	10			
	产出指标	质量指标	发放及时性	≥100%		100	10	10			
		时效指标	资金拨付率	≥98%		100	10	10			
绩效 指标		成本指标	小额贷款担保费	≥3.5万元		3.58	10	10			
1010		经济效益指标	担保费减轻创业人员经济负担	1/		1	5	5			
	效益指标	社会效益指标	增加就业就会	≥60人		63	10	10			
	双血油体	生态效益指标	促进经济发展	≥95%		95	5	5			
		可持续影响打	申请小额贴息贷款实现就业人数	≥60人		63	10	10			
	满意度指标	服务对象满意	服务对象满意度	≥98%		95	10	9.69	加强政策宣传力度		
	o\$	(C)	总分值、i	平价总分(s)				1	99. 69		
评价等级					优 (S≧90)						
问题与建议	(每条问题和建	8	问题类型		存在问题			려	进建议		
		81						4)			

	专项名称					春节期间省外员工留莆过年补贴县级配套						
	主管部门		仙游县人力资源	和社会保障局	<u></u>	实施单位	S .		仙游县人力多	资源公共服务中	υÇ	
	项目概况		2022年春节期间省外员工留莆	过年补贴								
	主要成效		为符合补贴条件的29家企业48	80人发放补贴								
			年初预算数	全年	年预算数 全年执行数		分值	执行	亍 率(%)		得分	
ĺ	年度资金总额	新	0.00	24	1.00	24.00	10	100.00			10	
项目资金 (万元)	其中: 当年	财政拨款	0.00	24.00		24.00		0.	100.00			
03767	其他资金		0.00	0.00		0.00	(-)		0.00			
	上年结转资金 0.00			0.	.00	0.00			0.00			
年度总体目	国 发放2022年春节期间省外员工留莆过年补贴					实际完成情况						
标						及时为符合补贴条件的293	家企业480人发放	留莆过年补	贴24万元	- 27		
	一级指标	二级指标	三级指标			年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因	分析及改进措施	
		*******	申请补贴的企业户数		≥26户		29	10	10			
		数量指标	资金到位率	à	≥100%		100	10	10			
	产出指标	质量指标	补贴及时发放率		≥100%		100	10	10			
		时效指标	资金拨付及时率	3	≥100%		100	10	10			
绩效 指标		成本指标	下达的资金总额	à	≥24万元		24					
ימוםנו		经济效益指标	补贴给企业带去的增收)	≥24万元		24	10	10			
	X1 X / 112 1=	社会效益指标	企业稳就业人数	à	≥400人		480	10	10			
	效益指标	生态效益指标	促进申报的企业经济发展	3	≥98%		96	5	4.9	加强政策宣企业稳就业	6大度,鼓励 2	
		可持续影响打	符合补贴条件的企业户数	3	≥26户		29	5	5	3.	**	
	满意度指标	服务对象满意	服务对象满意度情况	3	≥98%		98	10	10			
	*	W	总分值、	评价总分 (S)					**	99.9		
评价	等级					优(S≧90)						
问题与建议。	(每条问题和建		问题类型			存在问题			改进建议		84	

ē.	专项名称					春节期间一次性稳刻	业奖补	w			
9	主管部门		仙游县人力资源	郭和社会保障	锔	实施单位			仙游县人力资	资源公共服务中	ն ը
	项目概况		发放2022年春节期间连续生产	稳定就业奖	₹ 卜						
	主要成效		发放2022仙游县春节期间连续	性产稳就业	奖补						
			年初预算数	全生	丰预算数	全年执行数	分值	执行	亍率(%)		得分
action or materials as	年度资金总额	额	0.00	1	.35.32	135.32	10		100.00		10
项目资金 (万元)	其中: 当年	财政拨款	0.00	135.32		135.32	7 -2 1		100.00		
7370	其他资金		0.00		0.00	0.00			0.00		
	上年结转资金	金	0.00		0.00	0.00 - 0.00					
年度总体目	予與目标					201 124 127002	- to				
标	发放2022年1	企业春节期间	间连续生产稳定就业奖补。 		90	及时足额发放2022仙游县春	节期间连续生产	⁻ 稳就业奖补	稳就业奖补		
	一级指标	二级指标	三级指标			年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分	分析及改进措施
		数量指标	申请补贴的企业户数		≥36户		36	10	10		
		数里相 协	资金到位率		≥100%		100	10	10		
	产出指标	质量指标	资金拨付率	240000000000000000000000000000000000000			100	10	10		
		时效指标	补贴及时发放率				100	10 10			
绩效 指标		成本指标	下达资金总额		≥135.32万元		135.32	10	10		
1011		经济效益指	补贴给企业带去的增收		≥135.32万元		135.32	10	10		
	效益指标	社会效益指	企业连续生产稳就业奖补人数		≥7000人		7043	10	10		
	双面相外	生态效益指	促进企业经济发展		≥98%		98	5	5		
		可持续影响	符合补贴条件的企业户数		≥36户		36	5	5		
	满意度指标	服务对象满河	服务对象满意度情况		≥98%		98	10	10		
9	78		总分值、	评价总分(3	S)					100	
评价	等级					优 (s≧90)					
问题与建议	(每条问题和建	25	问题类型		96	存在问题			改	改进建议	
问题与建议	(每条问题和建		问题类型			存在问题			改	进建议	

	专项名称		公益性岗位补贴									
	主管部门		仙游县人力资》	原和社会保障局	 5	实施单位			仙游县人力资	源公共服务中心		
	项目概况		年终结转结余							00000000000000000000000000000000000000		
	主要成效		 拨付公益性岗位补贴县级配達	 警部分								
			年初预算数	全年予		全年执行数	分值	执行率 (%)		得分		
	年度资金总	客页	29.66	29.	. 66	29.66	10		100.00	10		
项目资金 (万元)	其中: 当年	财政拨款	29.66	29.	. 66	29.66	<u> </u>		100.00			
(/)/(/	其他资金		0.00	0.	00	0.00	199	0.00				
	上年结转资	金	0.00	0.	00	0.00	(20)	0.00				
年度总体目			预期目标				3	实际完成情况	7			
标	拨付2021年	第四季度续聘	粤公益性岗位补贴			及时拨付公益性岗位补贴	县级配套部分					
:	一级指标	二级指标 三级指标				 年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改		
		*F E2 15.1-	资金到位率	2	≥100%	9, 10,000 (0.000)	100	10	10	n.a		
		数量指标	享受岗位补贴的人数	≥	≥220人		229	10	10			
	产出指标	质量指标	补助数及时性	助数及时性			100	10	10	2		
		时效指标	资金拨付率		≥100%		100	10	10			
责效 旨标		成本指标	岗位补贴	3	≥24万元		29.66	10	10	2		
百怀		经济效益指标	岗位补贴增收	≥	≥0.45万元		0.47	10	10			
	AL SZIPI-	社会效益指标	增加就业机会	3	≥220人		229	10	10	S		
	效益指标	生态效益指标	提高岗位服务质量	≥	≥98%		92	5	4.69	加大政策宣传力度, 加贫困户收入		
		可持续影响拮	就业增加收入	≥	≥0.45万元		0.47	5	5	A		
	满意度指标	服务对象满意	享受岗位补贴人员	≥	≥98%		92	10	9.39	加大政策宣传力度, 加贫困户收入		
		10	总分值、	评价总分(S)					99	.08		
	等级	i i	2		优 (S≧90)							
问题与建议。	(每条问题和第		问题类型		存在问题				改通	进建议		

	专项名称				公益性岗位续聘和银发脱贫	对象劳务服务补助	助			
0	主管部门		仙游县人力资源和	社会保障局	实施单位			仙游县人力)资源公共服务中心	
	项目概况		为精准扶贫对象继续给予续聘公	益性岗位补贴和银发建		h	•			
	主要成效		为精准扶贫对象拨付公益性岗位	及银发建档立卡劳务服	务补助县级配套部分					
82			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率(%)		得分	
	年度资金总	额	0.00	147.20	147. 20	10		100.00	10	
项目资金 (万元)	其中: 当年	财政拨款	0.00	147.20	147.20	2000		100.00		
03761	其他资金		0.00	0.00	0.00	1200		0.00		
·	上年结转资:	金	0.00	0.00	0.00		0.00			
- -			预期目标			实际完成情	青况			
年度忠体日 标	拨付2022年公益性岗位续聘补贴及银发建档立卡对象劳务服务补助				拨付2022年精准扶贫对象	拨付公益性岗位》	及银发建档:	立卡劳务服务社	N助县级配套部分	
2	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施	
		数量指标	享受公益性岗位补贴的人数	≥180人		197	10	10		
		数里相协	享受银发建档立卡补助的人数	≥90人		105	10	10		
	产出指标	质量指标	资金拨付率	≥100%		100	10	10		
		时效指标	补贴发放及时率	≥100%		100	10	10		
绩效 指标		成本指标	岗位补贴金额	≥140万元		147.2	10	10		
1810		经济效益指标	补贴减轻脱贫户经济负担	≥0.54万元		0.54	10	10		
		社会效益指标	增加就业机会人数	≥270人		302	10	10		
	效益指标	生态效益指标	提高岗位服务质量	≥98%		95	5	4.85	加强政策宣传力度,增加贫 困户收入	
		可持续影响打	就业增加收入	≥1万元		0.54	5	2. 7	加强政策宣传力度,增加贫 困户收入	
	满意度指标	服务对象满意	享受岗位补贴人员	≥98%		98	10	10		
8		¥30	总分值、评·	价总分(s)				3	97.55	
评化	等级				优 (S≧90)		•			
问题与建议	(每条问题和3		问题类型	9	存在问题		3		改进 建 议	
				1						
<u> </u>	3		A S	1	29		0.	1	E G	

	专项名称					就业补助资金					
	主管部门		仙游县人力资源	新社会保障	局	实施单位	86		仙游县人力多	资源公共服务中心	
	项目概况		为企业稳就业发放奖补,促进	挂青年就业		•					
0	主要成效		发放2022年春节期间企业连续	性产稳就业	奖补						
			年初预算数	全年预算数		全年执行数	分值	执行率(%)		得分	
	年度资金总	南	0.00	1	163.00	163.00	10		100.00	10	
项目资金 (万元)	其中: 当年!	财政拨款	0.00	1	163.00	163.00	£=	3	100.00		
03747	其他资金		0.00		0.00	0.00			0.00		
	上年结转资:	金	0.00		0.00	0.00	1.000	3	0.00		
年度总体目	到期目标 因为 因时发放企业稳就业奖补,帮助青年加强岗位实			D. 504 (2005)04-14-15-	950000.00A			实际完成情	STATE OF THE STATE OF		
标	及时发放企	业稳就业奖补	卜,帮助青年加强岗位实践锻炼	k、提升就业	能力。	发放2022年春节期间企业	主续生产稳就业 》	終,鼓励企	业稳定就业用	江	
	一级指标	二级指标	三级指标			 年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施	
Ĭ.	No. 7000 1000 1000	数量指标	享受补贴的企业户数		≥60户		37	10	6.17	加强政策宣传力度,鼓励企业稳就业	
			资金到位率		≥100%		100	10	10		
	产出指标	质量指标	补助及时性	卜助及时性			100	10	10 10		
		时效指标	贸金拨付 率		≥100%			10			
绩效 指标		成本指标	就业补助金额		≥100万元		163	10	10		
1011		经济效益指标	补助给企业带去的增收		≥1∞万元		163	10	10		
	效益指标	社会效益指标	促进企业稳就业		≥60户		37	5	3.08	加强政策宣传力度,鼓励企业稳就业	
		生态效益指标	促进经济恢复发展		≥98%		98	5	5		
		可持续影响打	补助给企业带去的增收		≥100万元		163	10	10		
	满意度指标	服务对象满意	服务对象满意度情况		≥98%		98	10	10		
		-	总分值、	评价总分(s)					94. 25	
评价	等级	(c)				优 (s≧90)		4			
问题与建议((每条问题和3		问题类型			存在问题			约	进建议	

	专项名称					就业补助资	金					
P	主管部门		仙游县人力资源	東和社会保障	锔	实施单位	Ī		仙游县人力多	资源公共服务中心		
	项目概况		年终结转结余					•	viii.			
	主要成效		及时拨付公益性岗位补贴,增	9加贫困户经	济收入,发放	就业见习补贴,帮助企业引进		就业能力				
			年初预算数	全年	F预算数	全年执行数	分值	执行	亍率(%)	得	分	
	年度资金总	該	200.22	2	00, 22	200.22	10	1	100.00	10)	
项目资金 (万元)	其中: 当年	财政拨款	200.22	2	00.22	200.22	E-	1	100.00			
V3/G/	其他资金	3	0.00		0.00	0.00			0.00			
	上年结转资:	金	0.00	28	0.00	0.00	124		0.00			
年度总体目			预期目标)	实际完成情况							
 	及时发放企	业稳就业奖补	卜,帮助青年加强岗位实践锻炼	能力。	及时拨付公益性岗位补贴	、就业见习补贴、	企业吸纳家	尤业补加占				
	一级指标	二级指标	三级指标		8	年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析	(及改进措施	
-		#F221K1-	享受补贴的企业户数		≥100户		127	10	10			
		数量指标	资金到位率		≥100%		100	10	10			
	产出指标	质量指标	补助及时性		≥100%		100	10	10	(2)		
		时效指标	资金拨付率		≥100%		100	10	10			
绩效 指标		成本指标	就业补助		≥200万元		200.22	10	10			
省が		经济效益指标	补助给企业带去的增收		≥200万元		200.22	10	10			
	效益指标	社会效益指标	促进企业稳就业		≥100户		127	5	5			
	※※無 打目作小	生态效益指标	促进经济恢复发展		≥98%		95	10	9.69	加大政策宣传	力度	
		可持续影响指	补助给企业带去的增收		≥200万元		200.22	5	5			
	满意度指标	服务对象满意	服务对象满意度情况		≥98%		95	10	9.69	加大政策宣传, 享受政策优惠	力度,让企业 补助	
			总分值、	评价总分(3	5)				9	99.38		
评价	评价等级					优(S≧90)		×				
问题与建议	题与建议(每条问题和建 问题类型					存在问题			改	进建议		

3	专项名称					就业补助资金第	5二批	oc.:			
	主管部门		仙游县人力资源	(和社会保障)	局	实施单位	<u>I</u>		仙游县人力	资源公共服务中心	
	项目概况		2022年第二批就业补助资金			*		**	37.37.300.00000000000000000000000000000		
	主要成效		拨付青年见习补贴,鼓励企业	吸纳青年人	才就业						
	60		年初预算数	全年	预算数	全年执行数	分值	执行率 (%)		得分	
	年度资金总额	额	0.00	6	0.00	60.00	10		100.00	10	
项目资金 (万元)	其中: 当年	财政拨款	0.00	6	0.00	60.00	-		100.00		
03747	其他资金		0.00	0	0.00	0.00	25—3	0.00			
	上年结转资金	金	0.00	0	0.00	0.00	0.00				
年度总体目			预期目标		and the same of the contract o				况	. 66	
标	^{本日} 及时发放企业稳就业奖补,帮助青年加强岗位实践锻		k、提升就业f	能力。	拨付2022年第三季度青年	见习补贴第一批,	,鼓励企业。	及纳青年人才就	ţΨ		
	一级指标	二级指标	三级指标	(6		年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进指	
<u>6-</u>		经济效益指标	补助给企业带去的增收		≥60万元		60	10	10		
	效益指标	社会效益指标	促进企业稳就业		≥20户		28	10	10	0	
	汉面相外	生态效益指标	促进经济恢复发展		≥90%	≥90%		90	5	5	
V2-7-V		可持续影响指	ト助给企业带去的增收 ≥60万		≥60万元		60	5	5	3	
绩效 指标	满意度指标	服务对象满意	服务对象满意度情况		≥90%		92	10	10		
1. T. J.		数量指标	享受补贴的企业户数		≥20户		28	10	10		
			资金到位率		≥100%		100	10	10		
	产出指标	质量指标	补助及时性		≥100%		100	10	10		
		时效指标	资金拨付率		≥100%		100	10	10		
		成本指标	就业补助		≥60万元		60	10	10		
100			总分值、	评价总分(s)			100			
评价	等级					优(S≧90)		N/A			
问题与建议	(每条问题和建		问题类型		存在问题				러	7进建议	

	专项名称					就业专项资	金				
	主管部门		仙游县人力资源	和社会保障	:局	实施单位			仙游县人力	资源公共服务中心	
	项目概况		年终结转结余					•			
	主要成效										
			年初预算数	全生	F预算数	全年执行数	分值	执行	亍 率(%)	得分	
	年度资金总	额	268.40	2	68.40	268.40	10		100.00	10	
项目资金 (万元)	其中: 当年	财政拨款	268.40	2	68.40	268, 40	-		100.00		
03/4/	其他资金		0.00		0.00	0.00		0.00			
	上年结转资:	金	0.00		0.00	0.00	<u>, (197</u>)		0.00		
年度总体目		A20-20 (SA-20-20 A-1	預期目标	SS - SESSION				实际完成	青况		
标	及时发放社	会保险补贴、	公益性岗位补贴,确保政策落:	实到位							
	一级指标	二级指标	三级指标			年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施	
			社保补贴人数		≥120人		183	10	10		
		数重指标	公益性岗位补贴人数		≥200人		199	10	9.95	加强政策宣传力度,巩固脱 贫攻坚成果	
	产出指标	质量指标	补助数及时性		≥100%		100	10	10	300000000000000000000000000000000000000	
		时效指标	V-1-10-0-00-0-11-0-00-0-1		≥100%		100	10 10	10		
绩效 指标	. 0	成本指标			≥170万元		268.4		10		
1810		经济效益指标	岗位补贴增收		≥0.45万元		0.54	10	10	Manager Manager Manager VI (Manager VI)	
	效益指标	社会效益指标	增加就业机会		≥200人		199	10	9.95	加强政策宣传力度,巩固脱 贫攻坚成果	
	☆ 血頂が	生态效益指标	提高岗位服务质量		≥98%		96	5	4.9	加强政策宣传力度,巩固脱 贫攻坚成果	
		可持续景响打	就业增加收入		≥0.45万元		0.54	5	5		
	满意度指标	服务对象满意	享受岗位补贴人员		≥98%		98	10	10		
			总分值、证	平价总分(s)					99.8	
评价	等级		35.0			优 (S≧90))				
问题与建议	(每条问题和第		问题类型			存在问题			2	文进建议	
-	Ļ		L k			33				<u>k</u> 4	

专项名称			普惠金融发展专项资金 (参照直达)										
主管部门 仙游县人力资				社会保障局		实施单位		仙游县人力资源公共服务中心					
		为符合条件有创业愿望的社会	会人员按比例提供小额贷款贴息										
	主要成效		拟为创业担保贷款贴息对象	支放贴息款			,-						
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预	算数	全年执行数	分值	执行	率(%)	得分			
	年度资金总额		0.00	80.	00	0.00	10	0	. 00	0			
	其中: 当年财政拨款		0.00	80.00		0.00	10-5	0.00					
	其他资金		0.00	0.0	00	0.00		0	. 00				
	上年结转资金		0.00	0.00		0.00		0.00					
年度总体目 标			预期目标	0.000				实际完成情况					
	为符合条件	有创业愿望的	9社会人员按比例提供小额贷	款贴息		因政策条件限制, 成支出	本年符合创:	业担保贷款	条件的对象	数里较少,财政已下达一笔资金25万元,故本笔资金未形。			
	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值		实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施			
	产出指标	数量指标	享受小额担保贷款和贴息人数	受小额担保贷款和贴息人数 ≥100人			0	10	0	由于政策条件的限制,导致符合贷款条件的对象较少,下一步 将加大宣传力度,使更多符合条件的对象可以享受政策优惠			
			资金到位率	副位率 ≥100%			100	10	10				
		质量指标	补贴及时性	≥100%		0	10	0	由于政策条件的限制,导致符合贷款条件的对象较少,下一步将加大宣传力度,使更多符合条件的对象可以享受政策优惠				
		时效指标	资金拨付率	≥98%		0	10	0	由于政策条件的限制,导致符合贷款条件的对象较少,下一步 将加大宣传力度,使更多符合条件的对象可以享受政策优惠				
绩效 指标		成本指标	小额贷款贴息		≥15万元	≥15万元		10	0	由于政策条件的限制,导致符合贷款条件的对象较少,下一步 将加大宣传力度,使更多符合条件的对象可以享受政策优惠			
1412		经济效益指标	贴息减轻创业人员经济负担总额	≥15万元		0	10	0	由于政策条件的限制,导致符合贷款条件的对象较少,下一步将加大宣传力度,使更多符合条件的对象可以享受政策优惠				
	效益指标	社会效益指标	增加就业就会	≥100人		0	10	0	由于政策条件的限制,导致符合贷款条件的对象较少,下一步 将加大宣传力度,使更多符合条件的对象可以享受政策优惠				
		生态效益指标	促进经济发展	≥95%		0	5	0	由于政策条件的限制,导致符合贷款条件的对象较少,下一步 将加大宣传力度,使更多符合条件的对象可以享受政策优惠				
		可持续景响指	申请小额贴息贷款实现就业人数	汝	≥100人		0	5	0	由于政策条件的限制,导致符合贷款条件的对象较少,下一步 将加大宣传力度,使更多符合条件的对象可以享受政策优惠			
	满意度指标	服务对象满意	服务对象满意度	≥98%			0	10	0	由于政策条件的限制,导致符合贷款条件的对象较少,下一步将加大宣传力度,使更多符合条件的对象可以享受政策优惠			
总分值、评价总分					(S)				10				
评化	等级						差(60>S)	\$. 5x					
			问题类型	存在问题					改进建议				
问题与建议	(每条问题和)	政策方面问题	<u>ā</u>	政策条件的附	限制,使大部分申请贷款的对象不符合条件,			协宽政策条件,加大宣传力度,使更多符合条件的对象可以享受政策优惠					
		项目立项问题	项目立项问题		因文件规定,创业担保贷款贴息由原来财政全部承担变更发				放宽政策条件,加大宣传力度,使更多符合条件的对象可以享受政策优惠				
ļ.		<u> </u>		24									

	专项名称		普惠金融发展专项资金										
	主管部门		仙游县人力资源和社会保障局			实施单位			仙游县人力资源公共服务中心				
	项目概况		小额贷款贴息										
	主要成效		为创业担保贷款贴息对象	发放财政承	担的贴息	息款							
项目资金 (万元)			年初预算数 全年预算		拿数	全年执行数	分值	执行率 (%)		得分			
	年度资金总额		0.00	25.00		13.26	10		53.04	0			
	其中: 当年财政拨款		0.00	25.00		13.26	-88	53.04					
	其他资金		0.00	0.00		0.00	-0	87	0.00				
	上年结转资	金	0.00	0.00		0.00	_30	0.00					
年度总体目	预期目标					实际完成情况							
年及忠仲日 标	为符合条件有创业愿望的社会人员按比例提供小额贷款贴息					全年共为84人及1家小微企业发放财政贴息款13.26万元							
	一级指标	二级指标	三级指标		3	上 年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施			
		数量指标	享受小额担保贷款和贴息人	额担保贷款和贴息人数 ≥80/		8	84	10	10				
			资金到位率	≥25万		元	25	10	10				
		质量指标	补贴及时性	≥100% ≥98%		100	10	10					
		时效指标	资金拨付率			100	10	10					
绩效 指标		成本指标	小额贷款贴息	≥15万元		13.26	10	8. 84	由于政策条件的限制,导致符合贷款条件的对象较少,下一步 将加大宣传力度,使更多符合条件的对象可以享受政策优惠				
110 120	效益指标	经济效益指标	贴息减轻创业人员经济负担	≥15万元		13.26	5	4.42	由于政策条件的限制,导致符合贷款条件的对象较少,下一步 将加大宣传力度,使更多符合条件的对象可以享受政策优惠				
		社会效益指标	增加就业就会 促进经济发展				84	10	10				
		生态效益指标					98	10	10				
		可持续影响指	贴息减轻经济负担	≥15万元		13.26	5	4.42	由于政策条件的限制,导致符合贷款条件的对象较少,下一步 将加大宣传力度,使更多符合条件的对象可以享受政策优惠				
	满意度指标	服务对象满意	服务对象满意度情况		≥98%		98	10	10				
总分值、评价总分 (S)					801	87.68							
评价	等级						良(90)	S≧80)					
は既仁神が、	(每条问题和)		问题类型			存在问题			改进建议				
引起与建议	(母乐问题和)	政策方面问题	<u> </u>	1较多,1	变多,很多申请对象经核查不符合条件,放款条件设置,加大政策的宣传力度,使更多人可以享受政策优惠措施								
<u> </u>		1		100			35	I.					

	专项名称		其他就业补助支出										
	主管部门		仙游县人力资源和	社会保障局	实施单位	仙游县人力资源公共服务中心							
8	项目概况		为企业稳就业发放奖补,促进青年就业										
	主要成效		为企业发放吸纳就业补贴,促进	#企业吸纳青年人才就业									
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	分值 执行		得分				
	年度资金总	該	0.00	335.00	335.00	10		100.00	10				
	其中: 当年财政拨款		0.00	335.00	335.00		100.00						
	其他资金		0.00	0.00	0.00		0.00						
N.	上年结转资	金	0.00	0.00	0.00			0.00					
年度总体目			预期目标			实际完成情况							
标	及时发放企	业稳就业奖补	卜,帮助青年加强岗位实践锻炼、	提升就业能力									
	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值			自评得分	偏差原因分析及改进措施				
	产出指标	数量指标	申请补贴的企业户数	≥100户		120	10	10					
			资金到位率	≥100%		100	10	10					
		质量指标	资金拨付率金额	≥100%		100	10	10					
		时效指标	补助及时发放率	≥100%		100	10	10					
绩效 指标		成本指标	就业补助总额	≥335万元		335	10	10					
3673		经济效益指标	补助给企业带去的增收	≥200万元		335	10	10	c i				
	效益指标	社会效益指标	促进企业稳就业,就业人数	≥200人		639	10	10					
		生态效益指标	促进经济恢复发展情况	≥98%		98	5	5					
		可持续影响打	符合补贴条件的企业户数	≥115户		120	5	5					
	满意度指标	服务对象满意	服务对象满意度情况	≥98%	≥98% 98			10					
5			总分值、评	F价总分(S)					100				
评化	等级				优 (S≧90)								
问题与建议	(每条问题和第		问题类型	46	存在问题			改进建议					
	1						<u> </u>						

8	专项名称				***	省外员工留仙过节新著	新 記 記 記 記 記 記 記 記 記 記 記 記 記 記 記 記 記 記 記				
	主管部门		仙游县人力资源	和社会保障	局	实施单位			仙游县人力多	ぞ源公共服务中心	
	项目概况		2022年省外员工留仙过节新春	红包补贴		1		1			
	主要成效		发放2022年省外员工留仙过节	新春红包补	贴						
			年初预算数	全全	丰预算数	算数 全年执行数		执行率 (%)		得分	}
100000000000000000000000000000000000000	年度资金总	额	0.00		9.60	9.60	10		100.00	10	
项目资金 (万元)	其中: 当年	财政拨款	0.00		9.60	9.60	144		100.00		
73767	其他资金		0.00		0.00	0.00	-		0.00		
	上年结转资	<u>金</u>	0.00		0.00	0.00			0.00		
左鹿台建口			預期目标				4-	实际完成情	况	ž:	
年度总体目 标	发放2022年	春节期间省外) 员工留仙过年红包补贴			及时足额发放2022年省外					
	一级指标 二级指标 三线					年度指标值		指标分值	自评得分	偏差原因分析。	及改进措施
,		数量指标	ョ请补贴的企业户数 ≥ 2		≥28户		29	10	10		
		剱里相 协	资金到位率		≥100%		100	10	10		
	产出指标	质量指标	资金拨付率		≥100%		100	10	10		
		时效指标	补贴及时发放率		≥100%		100	10 10	10		
绩效 指标		成本指标	项目资金总额		≥9.6万元		9.6		10		
1810		经济效益指标	补贴给企业员工带去的增收		≥9.6万元		9.6	10	10		
	AL VIIIVIE	社会效益指标	企业稳就业人数		≥400人		480	10	10	NOTE-TOUT - NEW YORK TOUT NO. 1.	
	效益指标	生态效益指标	促进企业经济发展		≥98%		96	5	4.9	加强政策宣传7 企业稳就业	力度,鼓励
		可持续影响指	符合补贴条件的企业户数		≥26户		29	5	5		
	满意度指标 服务对象满意服务对象满意度情况		≥98%		98	10	10				
	总分值、评价总分(s				s)					99.9	
评价	等级					优 (S≧90)		\$\dot{8}			
问题与建议	(每条问题和3		问题类型			存在问题		改进建议			
	1					27					

	专项名称				500	脱贫对象续聘公益性岗位市	级财政配套补助	l				
	主管部门		仙游县人力资源	和社会保障	焗	实施单位			仙游县人力多	资源公共服务中	υÇ	
	项目概况		拨付2022年 上半年续聘公益性	生岗位补贴		*		ž.				
	主要成效		拨付公益性岗位续聘卜贴									
			年初预算数	全生	丰预算数	全年执行数	分值	执行	亍率(%)		得分	
	年度资金总统	额	0.00	9	93.07	93.07	10		100.00		10	
项目资金 (万元)	其中: 当年	财政拨款	0.00	9	93.07	93.07	182		100.00			
73747	其他资金		0.00		0.00	0.00			0.00			
	上年结转资:	金	0.00	2	0.00 0.00		1930	0.00				
在度首体日			預期目标			实际完成情况						
年度总体目 标	为脱贫对象:	发放续聘卜则	,巩固脱贫成果			为脱贫对象拨付续聘卜贴。	,巩固脱贫攻坚的	的成果				
	一级指标 二级指标 三级指标				年度指标值		实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因	分析及改进措施	
		******	资金到位率 数 里 指标		≥100%		100	10	10			
		剱里 相外	享受岗位补贴的人数		≥180人		188	10	10			
	产出指标	质量指标	资金拨付率		≥100%		100	10	10			
		时效指标	补助数及时性		≥100%		100	10	10			
绩效 指标		成本指标	岗位补贴金额		≥∞万元		93.07	10	10			
計画物		经济效益指标	补贴减轻贫困户经济负担		≥0.45万元		0.47	10	10			
	效益指标	社会效益指标	增加就业机会人数		≥180人		188	10	10			
	<u>жшлега.</u>	生态效益指标	提高岗位服务质量		≥98%		98	5	5			
		可持续影响指	就业增加收入		≥0.45万元		0.47	5	5			
	满意度指标	度指标 服务对象满意享受岗位补贴人员 ≥98%		≥98%		90	10	9. 18	加大政策宣 贫困人员脱	でである。 では、一般である。 である。 である。 である。 である。 である。 である。 である。		
	总分值、评价总分(s)								2	99.18		
评价	评价等级					优(S≧90)		- 25				
问题与建议。	(每条问题和建		问题类型		\$: I	存在问题	V:		改	z进建议 	Y	

20	专项名称				J	脱贫对象续聘公益的	性岗位市级财富	效配套补助的	·····································				
	主管部门		仙游县人力资源和社	社会保障局	į.	实施单							
	项目概况		—————————————————————————————————————				19						
>	主要成效		 拨付公益性岗位续聘补贴市级配	配套部分									
			年初预算数	全年預		全年执行数	分值	执行					
	年度资金总额	—————————————————————————————————————	78.81	78.	81	78.81	10	3	100.00		10		
项目资金 (万元)	其中: 当年》	財政拨款	78.81	78.	81	78.81	-		100.00	¥			
(/)/(/	其他资金		0.00	0.0	00	0.00	750		0.00				
	上年结转资金	È	0.00	0.0	00	0.00	<u></u>		0.00				
			,		实际完成情况								
年度总体目 标	拨付2021年第	第四季度续聘	3.7.3.二.13 经公益性岗位补贴			及时拨付公益性岗	位续聘补贴计	级配套部分),巩固脱贫攻	坚成果			
3 (3	一级指标	二级指标	三级指标		在	 F度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因	分析及改进措施		
		*****	资金到位率		≥100%		100	10	10				
		数量指标	享受岗位补贴的人数	3	≥220人		229	10	10				
	产出指标	质量指标	补助数及时性	≥100% ≥100%		≥100%			100	10	10		
		时效指标	资金拨付率				100	10	10				
绩效 指标		成本指标	岗位补贴		≥45万元		78.81	10	10				
		经济效益指标	岗位补贴增收		≥0.45万 <i>ラ</i>	t	0.47	10	10				
	7F75161-	社会效益指标	增加就业机会		≥220人		229	10	10				
	效益指标	生态效益指标	提高岗位服务质量		≥98%		90	5	4.59	加强政策宣传为	7度,增加贫困户收入		
		可持续影响指	就业增加收入		≥0.45万 <i>元</i>	Ē.	0.47	5	5				
	满意度指标 服务对象满意享受岗位补贴人员			≥98%		92	10	9.39	加强政策宣传为	7度,增加贫困户收入			
	总分值、评价总分 (s)									98.98			
评价	评价等级					优(s≧	90)	0					
问题与建议。	(每条问题和建		问题类型		存在问题			改进建议					
			D)			39	1		1				

部门 既况 成效 金总额 当年财政拨款 金	仙游县人力资源 2022年下半年脱贫对象续聘公益 拨付2022年下半年脱贫对象续算 年初预算数 0.00 0.00 0.00	益性岗位市级财	级财政补助 算数		分值		仙游县人力多	资源公共服务中心			
並 金总额 当年财政拨款 金 转资金	拨付2022年下半年脱贫对象续距 年初预算数 0.00 0.00 0.00	粤公益性岗位市 全年预算 104.2	级财政补助 算数		分值						
金总额 当年财政拨款 金 转资金	年初预算数 0.00 0.00 0.00	全年预算 104.2	算数	7 35000 35000 35000	分值						
当年财政拨款金	0.00 0.00 0.00	104. 2	ACTOR S	全年执行数	分值	339					
当年财政拨款金	0.00		26		/) IE	执行率(%)		得分			
转资金	0.00	104. 2		79. 31	10	į.	76.07	10			
转资金	3		26	79. 31	120	91	76.07				
V-100-00-00-00-00-00-00-00-00-00-00-00-00	0.00	0.00)	0.00	-	j	0.00				
对每少分泌期的	0.00	0.00)	0.00	-	39	0.00				
预期目标 对象发放续聘补贴,巩固脱贫成果			2			实际完成情况	兄	× × × × × × × × × × × × × × × × × × ×			
A]3K/Q.7X5兴和与作门则	5,巩固脱贫成果			及时拨付2022年下半年脱到	3对象续聘公益的	岗位市级财	政补助,巩固	脱贫攻坚成果			
标 二级指标	三级指标			年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施			
经济效益指标	补贴减轻贫困户经济负担	≥0.	.54万元		0.54	10	10				
社会效益指标	增加就业机会人数		80人		197	10	10				
生态效益指标	提高岗位服务质量		0%		90	5	5				
可持续影响打	就业增加收入	≥0.	AND DESCRIPTION OF THE PROPERTY OF THE PROPERT		0.54	5	5				
指标 服务对象满满	服务对象满意度	≥90			90	10	10				
粉色长柱	资金到位率	≥10	00%		100	10	10				
数里相协	享受岗位补贴的人数	≥18	80人		197	10	10				
际 质量指标	补助数及时性	≥10	00%		100	10	10				
时效指标	资金拨付率	≥10	00%		100	10	10				
成本指标	岗位补贴总金额	≥90	0万元		104.26	10	10				
,35 5%	总分值、词	F价总分(s)			76 s		6	100			
				优 (s≧90)							
题和建	问题类型			存在问题			改	进建议			
	100			Treme demonstrat				A CONTRACTOR OF THE PROPERTY O			
#	经济效益指标 社会效益指标 生态效益指标 可持续影响打 指标 服务对象满意 数里指标 标 质里指标	经济效益指标 补贴减轻贫困户经济负担 社会效益指标 增加就业机会人数 生态效益指标 提高岗位服务质量 可持续影响指 就业增加收入 指标 服务对象满意服务对象满意度 数量指标 安金到位室 享受岗位补贴的人数 质量指标 补助数及时性 时效指标 资金拨付室 成本指标 岗位补贴总金额	经济效益指标 补贴减轻贫困户经济负担 ≥0 社会效益指标 增加就业机会人数 ≥1 生态效益指标 提高岗位服务质量 ≥9 可持续影响指就业增加收入 ≥0 指标 服务对象满意度 ≥9 数里指标 资金到位率 ≥1 质里指标 补助数及时性 ≥1 时效指标 资金拨付率 ≥1 成本指标 岗位补贴总金额 ≥9 总分值、评价总分(S)	经济效益指标 补贴减轻贫困户经济负担 ≥0.54万元 社会效益指标 增加就业机会人数 ≥180 人 生态效益指标 提高岗位服务质量 ≥90% 可持续影响指 就业增加收入 ≥0.54万元 指标 服务对象满意度 ≥90% 资金到位率 ≥100% 享受岗位补贴的人数 ≥180 人 时效指标 资金拨付率 ≥100% 成本指标 岗位补贴总金额 ≥90万元 总分值、评价总分(S)	经济效益指标 补贴减轻贫困户经济负担	经济效益指标 补贴减轻贫困户经济负担 ≥0.54万元 0.54 社会效益指析 增加就业机会人数 ≥180人 197 生态效益指析 提高岗位服务质量 ≥90% 90 方持续影响措 就业增加收入 ≥0.54万元 0.54 指标 服务对象满意度 ≥90% 90 数里指标 ②金到位率 ≥100% 100 京受岗位补贴的人数 ≥180人 197 质量指标 补助数及时性 ≥100% 100 时效指标 资金拨付率 ≥100% 100 成本指标 岗位补贴总金额 ≥90万元 104.26 (优(S≥90)	经济效益指标补贴减轻贫困户经济负担 ≥0.54万元 0.54 10 社会效益指标增加就业机会人数 ≥180人 197 10 生态效益指标提高岗位服务质量 ≥90% 90 5 可持续影响指就业增加收入 ≥0.54万元 0.54 5 据标 服务对象满意服务对象满意度 ≥90% 90 10 数里指标 资金到位率 ≥100% 100 10	经济效益指制 补贴减轻贫困户经济负担 ≥0.54万元 0.54 10 10 社会效益指制 增加就业机会人数 ≥180人 197 10 10 生态效益指制 提高岗位服务质量 ≥90% 90 5 5 可持续影响排 就业增加收入 ≥0.54万元 0.54 5 5 指标 服务对象满利服务对象满意度 ≥90% 90 10 10 据本 数量指标 资金到位率 ≥100% 100 10 原里指标 补助数及时性 ≥100% 197 10 10 时效指标 资金拨付率 ≥100% 100 10 10 时效指标 资金拨付率 ≥100% 100 10 10 成本指标 岗位补贴总金额 ≥90万元 104.26 10 10			

	专项名称					下半年银发建档立	卡脱贫人口劳	务服务市级	财政补助			
	主管部门		仙游县人力资源和	1社会保障局		实施单位	<u></u> 办		仙游县	人力资源公共服务中心		
	项目概况		2022年下半年银发建档式	z 卡脱贫人口	劳务服:	, 务市级财政补助资金	i					
	主要成效		拨付2022年下半年银发建	性性立卡脱贫	人口劳	务服务市级财政补助	部分					
			年初预算数	全年预算	算数	全年执行数	分值	执行	· 丁率(%)	得分		
	年度资金总额	须	0.00	54.30)	48.80	10		89.87	7		
项目资金 (万元)	其中: 当年》	财政拨款	0.00	54.30)	48.80	<u>-</u>		89.87			
300000000000000000000000000000000000000	其他资金		0.00	0.00	(0.00	⊗ ⊗	0.00				
	上年结转资金	金	0.00	0.00		0.00	0.00 - 0.00					
				实际完成情况								
年度总体目 标	万银友建 妇。	2档立卡脱贫人口及时拨付劳务服务工作补贴				及时拨付2022年下半年银发建档立卡脱贫人口劳务服务市级财政补助部分,巩固脱贫攻坚成						
	一级指标	二级指标	三级指标			- 年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施		
		经济效益指标	岗位补贴减轻贫困户经济负担 ≥c		≥0.54	万元	0.54	10	10			
	*175161=	社会效益指标	增加就业机会人数		≥130人		105	5	4.04	加强政策宣传力度,增加贫困户收入		
	效益指标	生态效益指标	提高岗位服务质量		≥90%		90	5	5			
		可持续影响拮	就业增加收入		≥0.54	54万元	0.54	10	10			
责效 指标	满意度指标	服务对象满意	服务对象满意度		≥90%		90	10	10			
		粉母指柱	资金到位率		≥100%		100	10	10			
	数量指				≥130人		105	10	8.08	加强政策宣传力度,增加贫困户收)		
			享受冈位作师的人数		=130/	V:	109	10	Service and a se	加强以来巨位/7度,相加以四/48/		
	产出指标	质量指标	字 文 內 位 补 则 的 八 刻 补 助 数 及 时 性		≥130)\ ≥100%		100		10	加强政策宣传/加及,相加英国/一级/		
	4.1 (C. 10.10.10.00)		AND TO STANFORD THE STANFORD TH		57.6				10	川田以水旦17/7次,相加以四)1次/		
	4.1 (C. 10.10.10.00)		补助数及时性		≥100%		100	10	1000	加强以來宣(7/0次) 相加以四) 1次/		
9	4.1 (C. 10.10.10.00)	时效指标	补助数及时性 资金拨付率	分 (s)	≥100% ≥100%		100	10	10	94.12		
评价		时效指标	补助数及时性 资金拨付率 岗位补贴	分 (s)	≥100% ≥100%	元	100	10	10			
504000400		时效指标 成本指标	补助数及时性 资金拨付率 岗位补贴	分 (s)	≥100% ≥100%	元	100 100 48.8	10	10			

			Ste		1000							
	专项名称					银发建档立卡贫困	户劳务服务工	作县级补助	资金			
	主管部门		仙游县人力资源和	社会保障局	3	实施单位	立		仙游	3人力资源公共服务中心		
	项目概况		年终结转结余				ķ	×				
	主要成效		拨付银发建档立卡 劳务服务补	卜助								
1			年初预算数	全年预	算数	全年执行数	分值	执行	亍 率(%)	得分		
	年度资金总统	额	26.29	26.	29	26. 29	10		100.00	10		
项目资金 (万元)	其中: 当年	财政拨款	26. 29	26.	29	26. 29	1000		100.00			
(/)/(/	其他资金		0.00	0.0	00	0.00	(202		0.00			
	上年结转资	金	0.00	0.0	00	0.00	6500	0.00				
左角拉及中						实际完成情况						
年度总体目 标	拨付2021年9	2021年第四季度印发建档立卡劳务服务工作补贴				拨付2021年第四季度	要银发建档立卡	劳务服务补	小助,巩固脱贫	攻坚成果		
1	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值		实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施		
		数量指标	资金到位率		≥100%		100	10	10			
		数里相协	享受岗位补贴人数		≥140人		139	10	9.93	加强政策宣传力度,增加贫困户收入		
	产出指标	质量指标	补助数及时性				100	10	10			
1277		时效指标	资金拨付率		≥100%		100	10	10			
绩效 指标		成本指标	岗位补贴		≥20万元		22.5	10	10			
4.1		经济效益指标	岗位补贴增收		≥0.45万;	元	0.47	10	10			
	效益指标	社会效益指标	增加就业机会人数		≥140人		139	10	9.93	加强政策宣传力度,增加贫困户收入		
	双面相协	生态效益指标	提高岗位服务质量		≥98%		98	5	5			
		可持续影响指	就业增加收入		≥0.45万;	元	0.47	5	5			
	满意度指标 服务对象满意 享受岗位补贴人员			≥98%		98	10	10				
	总分值、评价总分 (s)									99.86		
评价	评价等级					优(s≧	≧ 90)					
问题与建议((每条问题和建		问题类型			存在问题				改进建议		

			Action (Mar)									
	专项名称					银发建档立卡师	脱贫人口劳务局	服务工作市约	吸补助资金			
	主管部门		仙游县人力资源	和社会保障局	司	实施单1	<u>ज</u> े		仙游县	4人力资源公共服务中心		
	项目概况		年终结转结余			20		×				
	主要成效		发放银发建档立卡劳务	5服务工作补	助市组		成果					
			年初预算数	全年预算	数	全年执行数	分值	执行	行率 (%)	得分		
	年度资金总额	须	26.85	26.85	i	26.85	10		100.00	10		
项目资金 (万元)	其中: 当年	财政拨款	26.85	26.85	i	26.85	18-70		100.00			
	其他资金		0.00	0.00		0.00			0.00			
	上年结转资金	金	0.00	0.00		0.00	 .		0.00			
			预期目标				10 2	3	实际完成情况	20		
年度忠体日 标	拨付2021年第	讨付2021年第四季度印发建档立卡劳务服务工作补贴				及时发放银发建档立卡劳务服务工作补助的			补助市级部分			
ž.	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值		实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施		
	,	10 PM IV I-	资金到位率			%	100	10	10			
		数量指标	享受岗位补贴的人数 ≥		≥140	人	139	10	9.93	加强政策宣传力度,增加贫困户收入		
	产出指标	质量指标	补助数及时性		≥100%		100	10	10			
		时效指标	资金拨付率		≥100%		100	10	10			
绩效 指标		成本指标	岗位补贴		≥20万元		26.85	10	10			
- In 10:		经济效益指标	岗位补贴增收		≥0.45万元		0.47	10	10			
	*L 75 16:1-	社会效益指标	增加就业机会人数		≥140	λ.	139	10	9.93	加强政策宣传力度,增加贫困户收入		
	效益指标	生态效益指标	提高岗位服务质量		≥98%		98	5	5			
		可持续影响指	就业增加收入		≥0.4	5万元	0.47	5	5			
	满意度指标 服务对象满意享受岗位补贴人员				≥98%		98	10	10			
	总分值、评价总分(s)									99.86		
评价	等级					仂	(S≧90)					
问题与建议(每条问题和建		问题类型			存在问题				改进建议		

				economic managements.								
	专项名称					银发建档立卡脱	(贫人口劳务服	3务市级财政	(补助			
ê	主管部门	0	仙游县人力资源	和社会保障	局	实施单位	·立	2	仙游县	人力资源公共服务中	٠Ů٠	
	项目概况		2022年上半年银发建档立	左卡脱贫人口	劳务服务市	, 5级财政补助						
	主要成效		发放2022年上半年银发建	 	服务补助		17.			and the same of th		
			年初预算数	全年预	算数	全年执行数	分值	执行	亍率(%)	ĺ	得分	
	年度资金总额	M	0.00	48.	40	48.40	10	2	100.00		10	
项目资金 (万元)	其中: 当年则	财政拨款	0.00	48.	40	48.40	(==		100.00			
	其他资金		0.00	0.0	00	0.00	- 0.0		0.00			
	上年结转资金	金	0.00	0.0	00	0.00	- 0.00		0.00			
				预期目标 实际完成情况								
年度总体目 标	为银发建档。	立卡脱贫人口	1及时拨付劳务服务工作补	加		及时足额发放2022年	F上半年银发3	建档立卡劳务	务服务补助,功	凡固脱贫攻坚成果		
	一级指标 二级指标		三级指标	;	50	 年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因		
	323013		资金到位率		≥100%		100	10	10	110-1173-117	3 0 10 CVX 22 10 Ma	
		数量指标	700 C.		≥130人		100	10	7.69	加强政策宣传力		
	产出指标	质量指标	资金拨付率		≥100%		100	10	10			
		时效指标	补助数及时性	及时性			100	10	10			
绩效 指标		成本指标	岗位补贴		≥30万元		48.4	10	10			
H 107		经济效益指标	岗位补贴减轻贫困户经济负	0担	≥0.45万分	元	0.47	10	10			
	*1.75.1K1-	社会效益指标	增加就业机会人数		≥130人		100	5	3.85	加强政策宣传力	度,增加贫困户收入	
	效益指标	生态效益指标	提高岗位服务质量		≥95%		95	5	5			
		可持续影响抗	就业增加收入		≥0.45万 ;	-	0.47	10	10			
	满意度指标	服务对象满意	享受岗位补贴人员		≥98%		98	10	10			
	总分值		总分值、评价	总分 (s)						96.54		
评价	评价等级		66	×		优 (:	5≧90)	are:				
可题与建议(每条问题和建		问题类型			存在问题	12:	87	*	改进建议		
					L.	44	Ļ					

	专项名称				在莆毕业生一次中	性生活补贴						
	主管部门		仙游县人力资源。	和社会保障局	实施单位	Σ		仙游县人力:	资源公共服务中心			
	项目概况		加大政策扶持力度,鼓励毕业的	上在莆就业								
	主要成效		拨付在莆毕业生一次性生活补师	L, 鼓励青年毕业生留育	甫 就业		×6-0		***			
			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执	行率 (%)	得分			
	年度资金总	额	0.00	2.81	2.81	10		100.00	10			
项目资金 (万元)	其中: 当年	财政拨款	0.00	2.81	2.81	-3	100.00					
	其他资金		0.00	0.00	0.00	-0		0.00				
	上年结转资	金	0.00	0.00	0.00	- 0.00						
年度总体目			预期目标		实际完成情况							
标	为符合条件	的在莆就业与	4业生发放一次性生活补贴		拨付2021年在莆毕业生-	-次性生活补贴,竟	鼓励青年毕。	业生留莆就业				
	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施			
		** tb: 16 1=	享受生活补贴的人数	≥14人		14	10	10				
		数量指标	资金到位率	≥100%		100	10	10				
	产出指标	质量指标	资金拨付率	≥100%		100	10	10				
		时效指标	补贴发放及时率	≥100%		100	10	10				
绩效 指标		成本指标	补贴总额	≥2.81万元		2.81	10	10				
		经济效益指标	补贴给毕业生带去的增收	≥3万元		2.81	5	4.68	上级下达2.81万元			
	效益指标	社会效益指标	促进毕业生在莆就业	≥14人		14	10	10				
	※ 無1月1小	生态效益指标	促进毕业生稳就业	≥98%		98	5	5				
		可持续影响指	增加就业积极性	1/		i	10	10				
	满意度指标 服务对象满意服务对象满意度情况		≥98%		98	10	10					
		-	总分值、评	² 价总分 (S)		1-			99.68			
评价	等级				优(S≧90)							
问题与建议。	(每条问题和建		问题类型		存在问题	存在问题			改进建议			

	专项名称					11. 山山川大水谷		<u>原兴补邮资名</u>	<u> </u>			
	主管部门		仙游县人力资源和	和社会保障局	3	实施单		WY Z Z L L TA YOO Z				
	项目概况	:	2022年吸纳中西部脱贫		100 010001 100	3000700	122		四州五八	7) X W A 7 (JK 7) T C		
	State Market		20 - 20 - 20 - 20 - 20 - 20 - 20 - 20 -		[四亚	(112)						
	主要成效		发放吸纳脱贫人口跨省				1	T				
		BON .	年初预算数	全年预算		全年执行数	分值	执行	示率(%)	得分		
项目资金	年度资金总额	1987	0.00	48.40)	48.40	10		100.00	10		
(万元)	其中: 当年	财政拨款	0.00	48.40)	48.40	229		100.00			
	其他资金		0.00	0.00		0.00	85.—1,8		0.00			
Ì	上年结转资:	金	0.00	0.00		0.00 -		0.00				
左套丝件口		7	预期目标		实际完成情况							
年度总体目 标	加快发放20:	22年度吸纳中	中西部脱贫人口跨省就业	部脱贫人口跨省就业资金			纳脱贫人口路	等省就业奖补	\			
	一级指标		三级指标		年度指标值		实际完成值	指标分值	自评得分	偏差原因分析及改进措施		
			享受补贴的企业户数	≥19		=	164	10	10			
	De 1997/2000/100	数量指标	享受补贴的企业职工人数		≥800)	C	660	10	8.25	加强政策宣传力度,鼓励企业吸纳更多脱贫人口跨省就业		
	产出指标	质量指标	补助及时性		=100%		100	10	10			
		时效指标	资金在规定时间内下达率		=100%		100	10	10			
绩效 指标		成本指标	资金投入成本		=48.47	元	48.4	10	10			
1810/		经济效益指标	申请对象受经济补助比例		≥98%		100	10	10			
	效益指标	社会效益指标	企业稳就业人数		≥800)	Ų.	660	5	4.13	加强政策宣传力度,鼓励企业吸 纳更多脱贫人口跨省就业		
		生态效益指标	增强脱贫人口就业意愿		≥95%		95	10	10			
		可持续影响指	推动跨省务工贫困人口的	工作积极性	≥95%		95	5	5			
	满意度指标	服务对象满意受益企业满意度					98	10	10			
				分 (s)					-	97.38		
评价	介等级					优(s≧90)	E-				
问题与建议((每条问题和建		问题类型			存在问题		改进建议				
		V				and the second second	8					
						16						

二、《项目支出绩效评价报告》

项目支出部门评价报告

项目名称: 春节期间留莆留仙稳就业奖补项目支出

项目单位: 仙游县人力资源公共服务中心

部门主管: (盖章)

评价机构: (机构盖章或评价小组成员签名)

2023年05月31日

一、基本情况

(一) 项目概况。

1、项目背景

根据《莆田市人力资源和社会保障局等四部门关于做好 2022 年春节期间省外员工留莆过年补贴工作的通知》(莆人社规〔2022〕2号)、《仙游县就业工作领导小组办公室关于 做好 2022 年稳岗稳工促"开门红"有关工作的通知》(仙人社〔2022〕12号)文件规定执行。

2、项目主要内容及实施情况

为进一步支持企业稳岗稳工,保障企业用工需求,引导企业采取积极措施留住省外员工留莆过年。

2022 年全年共为符合条件的企业 29 家 480 人发放留莆 留仙补贴共 57.6 万元; 为 36 家企业 7043 人发放一次性稳 就业奖补 135.32 万元。

3、资金投入和使用情况

2022 年春节期间留莆留仙稳就业奖补各级财政补助收入预算数 192.92 万元,执行数 192.92 万元,执行率 100%。

(二)项目绩效目标。

1、总体目标

鼓励企业稳岗留工,鼓励省外员工留仙过年,助力我县 一季度"开门红",促进一季度良好开局,发放稳就业补贴。

2、阶段性目标

各级财政下拨预算资金,及时足额发放各类稳就业奖补。

- 二、绩效评价工作开展情况
- (一) 绩效评价目的、对象和范围。

1、绩效评价评价目的

通过绩效评价,了解、分析、衡量春节期间留莆留仙 稳 就业奖补专项资金安排的科学性、合理性、规范性和资 金使 用成效,及时总结项目管理经验,分析存在的问题, 完善项 目管理办法,提高项目管理水平和资金使用效益, 为确定以后年度的项目支出预算提供依据。

2、绩效评价对象和范围

对 2022 年度春节期间留莆留仙稳就业奖补项目的整体支出情况进行评价。

(二)绩效评价原则、评价指标体系(附表说明)、评价方法、评价标准等。

1. 绩效自评原则

评价小组对项目进行绩效评价时遵循以下基本原则:中立原则;公平、公开、公正原则;客观性原则。

2. 评价指标体系

		三级指标	指标解释	指标说明
	项目立项	立项依 据 充分性	项目立项是否符合法律法规、 相关政策、发展规划以及部门 职责,用以反映和考核项目立 项依据情况。	评价要点: ①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策; ②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求; ③项目立项是否与部门职责范围相符,属于部门履职所需; ④项目是否与部门职责范围,是否符合中央、地方事权支出责任划分原则; ⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。
决	绩效目标	绩	项目所设定的绩效目标是否 依据充分,是否符合客观实 际,用以反映和考核项目绩效 目标与项目实施的相符情况。	评价要点: ①项目是否有绩效目标; ②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性; ③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平; ④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。
策	绩效目标	绩效指 标 明确性	依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等, 用以反映和考核项目绩效目标的明细化情况。	评价要点: ①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标; ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现; ③是否与项目目标任务数或计划数相对应。
	资金投	预算编 制 科学性	项目预算编制是否经过科学 论证、有明确标准,资金额度 与年度目标是否相适应,用以 反映和考核项目预算编制的 科学性、合理性情况。	评价要点: ①预算编制是否经过科学论证; ②预算内容与项目内容是否匹配; ③预算额度测算依据是否充分,是否按照标准编制; ④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。
	λ	资金分 配 合理性	项目预算资金分配是否有测算依据,与补助单位或地方实际是否相适应,用以反映和考核项目预算资金分配的科学性、合理性情况。	评价要点: ①预算资金分配依据是否充分; ②资金分配额度是否合理,与项目单位或地方实际是 否相适应。
村)	资金	资金到 位率	实际到位资金与预算资金的 比率,用以反映和考核资金落 实情况对项目实施的总体保 障程度。	资金到位率=(实际到位资金/预算资金)×100%。 实际到位资金:一定时期(本年度或项目期)内落实 到具体项目的资金。 预算资金:一定时期(本年度或项目期)内预算安排 到具体项目的资金。
程	管理	预算执 行率	项目预算资金是否按照计划 执行,用以反映或考核项目预 算执行情况。	预算执行率=(实际支出资金/实际到位资金)×100%。 实际支出资金:一定时期(本年度或项目期)内项目 实际拨付的资金。
过程	资金管理	资金使 用 合规性	项目资金使用是否符合相关 的财务管理制度规定,用以反 映和考核项目资金的规范运 行情况。	评价要点: ①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定; ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续; ③是否符合项目预算批复或合同规定的用途; ④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。

- 级 指 标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明
过程	组织实施	管理制 度 健全性	项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全,用以反映和考核财务和业务管理制度 对项目顺利实施的保障情况。	评价要点: ①是否已制定或具有相应的财务和业务管理制度; ②财务和业务管理制度是否合法、合规、完整。
光 出	产出时效	完成及 时性	项目实际完成时间与计划完成时间的比较,用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度。	春节期间留莆留仙过年人数;春节期间企业连续生产一次性稳就业奖补;补贴发放及时程度
效	项目	实施效 益	公益性岗位补贴及银发建档 立卡劳务服务补助项目实施 所产生的效益。	项目实施所产生的社会效益、经济效益、生态效益、 可持续影响等。可根据项目实际情况有选择地设置和 细化。
益	n 效 益	满意度	社会公众或服务对象对项目 实施效果的满意程度。	享受稳就业奖补人员满意率=(1-投诉人数/参保人数)*100%

3. 绩效评价方法

本次绩效评价采取书面材料评审、到项目实施单位实地 核查座谈和项目单位报送资料分析等方式,一方面基于对项 目类型、项目资金等方面的考量,听取项目实施单位对项目 情况的汇报,查阅资金申报材料、财政资金拨付单、统计报 表等有关数据资料开展座谈。另一方面,将搜集整理的书面 材料、实地核查调研取得的相关资料,对同一指标在不同资 料中的证据进行对比、分析、印证、核实及完善,再根据项 目具体情况,全面了解项目实施单位资金绩效和目标完成情 况。最后,采用定性与定量相结合的评价方法,对照评价指 标和标准进行评议打分,得出评价结论并形成报告。

4. 绩效评价标准。

主要采取定性与定量相结合的评分标准,其中包括定量 标准和定性标准。定性标准采用两段评分法和分段评分法, 定量标准主要针对项目完成情况按百分比计算得分。

绩效评价采用百分制,各级指标依据其指标权重确定分值,评价人员根据评价情况对各级指标进行打分,最终得分由各级评价指标得分加总。根据最终得分情况将评价标准分为四个等级:得分≥90分为"优",80≤得分<90分得"良",60≤得分<80分为"中",得分<60分为"差"。

(三) 绩效评价工作过程。

我局成立预算绩效评价工作小组,召开专题会议,制定工作计划,明确熟悉财务工作的同志具体负责绩效评价工作,保障 2022 年预算绩效自评工作顺利完成,办公室作为经费管理部门负责项目考评全面工作,业务部门作为项目执行部门,全面配合绩效评价工作的开展,相关部门均确定专人负责该项工作,提供绩效评价所需要的数据和材料,组织开展评价工作,形成《2022 年公益性岗位补贴项目支出绩效评价报告》,经评价得分 96 分,评价等级为优秀。

三、综合评价情况及评价结论

一级 指标	二级指标	指标说明	权数	指标分值	评分标准	评分 结果
	项	目 责范围相符,属于部门履职所 b 立 需: 项目是否属于公共财政支		5	项目立项是否符合国家法律法规、 国民经济发展规划和相关政策; 项目立项是否与部门职责范围相符, 属于部门履职所需。	5
决策	目立项		10%	2	项目是否属于公共财政支持范围,是否符合中央、地方事权 支出责任划分原则,符合得分。	2
		门内部相关项目重复。		3	项目是否与部门内部相关项目 重复,重复不得分。	3
	绩效目标	项目是否有绩效目标;项目绩 效目标与实际工作内容是否具 有相关性;是否与预算确定的 项目投资额或资金量相匹配。	5%	5	项目有绩效目标,得2分;项目绩效目标与实际工作内容具有相关性,得1分;是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配,得2分。	5
决策	绩效目标	是否将项目绩效目标细化分解 为具体的绩效指标;是否通过 清晰、可衡量的指标值予以体 现;是否与项目目标任务数或 计划数相对应。	5%	5	考核项目绩效目标预算细化情 况,细化安排项目指标值。	5
	资金投入	预算内容与项目内容是否匹配; 预算额度测算依据是否充分, 是否按照标准编制; 预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。	5%	5	预算内容与项目内容匹配,得2分;预算额度测算依据充分,按照标准编制,得2分;预算确定的项目资金量与工作任务相匹配,得1分。	5
过程	资金管理	预算资金分配依据是否充分; 资金分配额度是否合理,与项 目单位或地方实际是否相适 应。	5%	5	预算资金分配依据充分,得2分;资金分配额度合理,得2分;预算资金分配与项目单位实际相适应,得1分。	5
		资金到位率=(实际到位资金/ 预算资金)×100%。 实际到位资金:一定时期(本 年度或项目期)内落实到具体 项目的资金。 预算资金:一定时期(本年度 或项目期)内预算安排到具体 项目的资金。	10%	10	资金到位率=(实际到位资金/ 预算资金)×100%×指标分值	10

一级 指 标	二级指标	指标说明	权数	指标分值	评分标准	评分 结果
	资金管理	预算执行率=(实际支出资金/ 实际到位资金)×100%。 实际支出资金:一定时期(本 年度或项目期)内项目实际拨 付的资金。	10%	10	预算执行率=(实际支出资金/ 实际到位资金) ×100%×指标 分值	10
过程		是否符合国家对经法规和财务管理制度以及有关专项资金的拨定; ②资金的拨付是否有完整的的拨程序和手续; ③是否符合证明,到是不存合的用途; ④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。	15%	15	符合国家财经法规和财务管理办公会管理办会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会会	15
	组织实施	是否已制定或具有相应的财务和业务管理制度;财务和业务管理制度是否合法、合规、完整。	5%	5	财务和业务管理制度合法、合规、完整,得3分;已制定或 具有相应的财务和业务管理制度,得2分;	5
产出	产出时效	实际完成时间:项目实施单位完成该项目实际所耗用的时间。 计划完成时间:按照项目实施计划或相关规定完成该项目所需的时间。	10%	10	经审核符合补贴条件的人数、 补贴发放成功率	7
效	项目	项目实施所产生的社会效益、 经济效益、生态效益、可持续 影响等。可根据项目实际情况 有选择地设置和细化。	10%	10	社会效益指标:政策宣传次数;可持续影响指标:资金使用合规性	10
益	效益	社会公众或服务对象对项目实施效果的满意程度。社会公众或服务对象是指因该项目实施而受到影响的部门(单位)、群体或个人。一般采取社会调查的方式。	10%	10	享受稳就业奖补人员满意率= (1-投诉人数/参保人数)*100%	9
		合 计	100%	100		96

四、绩效评价指标分析

- 1、数量指标:享受稳就业补贴的企业户数、符合条件的人数均达到年初绩效目标任务值,目标完成 100%。
- 2、质量指标:稳就业补贴发放成功率达到年初绩效目标任务值,目标完成 100%。
- 3、时效指标:及时足额发放稳就业奖补情况达到年初 绩效目标任务值,目标完成 100%。
- 4、成本指标:稳就业补贴人均发放水平 200 元,目标完成 100%。
- 5、社会效益指标: 政策宣传次数达到年初绩效目标任 务值, 目标完成 100%。
- 6、可持续影响指标:企业增加收入,采取积极措施留住省外员工留莆留仙过年,实现社会稳定及资金使用合规性均达到年初绩效目标任务值,目标完成100%。
- 7、服务对象满意度指标:享受稳就业奖补人员满意率目标完成率 90%。

五、存在的问题及原因分析

存在的问题是部分政策不够细化精准,企业用工保障清单 15 条措施里多项政策没有细化,难以有效贯彻。没有及时对偏离绩效目标和预算执行进度较差的部门整体或项目支出及时提出整改和预算调剂意见,没有及时按规定向社会公开部门评价报告。

六、有关建议

无

七、其他需要说明的问题

无

项目支出部门评价报告

项目名称:公益性岗位补贴项目支出

项目单位: 仙游县人力资源公共服务中心

部门主管: (盖章)

评价机构: (机构盖章或评价小组成员签名)

2023 年 05 月 31 日

一、基本情况

(一)项目概况。

1、项目背景

根据《莆田市关于做好公益性岗位开发推进精准扶贫对象就业的通知》(莆人社文〔2016〕143 号)、《仙游县人力资源和社会保障局 财政局 农业局《关于加强精准扶贫对象公益性岗位管理工作的通知》(仙人社文〔2017〕37 号)、《莆田市财政局 莆田市农业农村局关于印发〈莆田市市级财政衔接推进乡村振兴补助资金管理办法〉的通知》(莆财农〔2021〕106 号)文件规定执行。

2、项目主要内容及实施情况

精准扶贫建档立卡对象在法定劳动年龄内(男 59 周岁、女 49 周岁),有劳动能力和就业意愿且办理失业登记的人员。对乡村公益性岗位补贴政策期满的脱贫户,继续给予续聘,增加脱贫户稳定收入。续聘工资按照当年度公益性岗位补助标准由市、县级财政各按 50%比例承担。

银发脱贫对象劳务服务补助:支持各乡镇(街道)、村(居) 根据辖区实际,为男性年龄在60-70周岁、女性年龄在50-65 周岁的银发建档立卡脱贫人口提供劳务服务岗位,工资按照 当年度公益性岗位补助标准由市、县级财政各按50%比例承 担。 2022 年全年共为符合领取条件的脱贫户发放公益性岗位续聘补贴 246 人,共 403.42 万元;发放银发建档立卡脱贫人口劳务服务补助 114 人,共 205.42 万元。

3、资金投入和使用情况

2022 年公益性岗位续聘补贴各级财政补助收入预算数403.42 万元,执行数378.47 万元,执行率93.82%;2022 年银发建档立卡劳务服务补助各级财政补助收入205.42 万元,执行数199.92 万元;执行率97.32%。

(二)项目绩效目标。

1、总体目标

为符合条件的公益性岗位续聘补贴对象及银发建档立 卡脱贫人口及时拨付补贴,巩固脱贫攻坚成果。

2、阶段性目标

本年度及时发放第一季度至第三季度公益性岗位续聘 补贴,预拨第四季度续聘补贴。

二、绩效评价工作开展情况

(一) 绩效评价目的、对象和范围。

1、绩效评价评价目的

通过绩效评价,了解、分析、衡量公益性岗位续聘补贴 专项资金安排的科学性、合理性、规范性和资金使用成效,

及时总结项目管理经验,分析存在的问题,完善项目管理办法,提高项目管理水平和资金使用效益,为确定以后年度的项目支出预算提供依据。

2、绩效评价对象和范围

对 2022 年度公益性岗位续聘补贴及银发建档立卡劳务服务补贴财政补助项目的整体支出情况进行评价。

(二)绩效评价原则、评价指标体系(附表说明)、评价方法、评价标准等。

1. 绩效自评原则

评价小组对项目进行绩效评价时遵循以下基本原则:中立原则;公平、公开、公正原则;客观性原则。

2. 评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明
决策	项目立项	立 项 依 据 充分性	项目立项是否符合法律法规、 相关政策、发展规划以及部门 职责,用以反映和考核项目立 项依据情况。	评价要点: ①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策; ②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求; ③项目立项是否符合行业发展规划和政策要求; ③项目立项是否与部门职责范围相符,属于部门履职所需; ④项目是否属于公共财政支持范围,是否符合中央、地方事权支出责任划分原则; ⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。
	绩效目标	绩	项目所设定的绩效目标是否 依据充分,是否符合客观实 际,用以反映和考核项目绩效 目标与项目实施的相符情况。	评价要点: ①项目是否有绩效目标; ②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性; ③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平; ④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。

一级 指 标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明
	绩效目标	绩效指 标 明确性	依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等, 用以反映和考核项目绩效目标的明细化情况。	评价要点: ①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标; ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现; ③是否与项目目标任务数或计划数相对应。
决策	资金投	预算编 制 科学性	项目预算编制是否经过科学 论证、有明确标准,资金额度 与年度目标是否相适应,用以 反映和考核项目预算编制的 科学性、合理性情况。	评价要点: ①预算编制是否经过科学论证; ②预算内容与项目内容是否匹配; ③预算额度测算依据是否充分,是否按照标准编制; ④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。
	λ	资金分 配 合理性	项目预算资金分配是否有测算依据,与补助单位或地方实际是否相适应,用以反映和考核项目预算资金分配的科学性、合理性情况。	评价要点: ①预算资金分配依据是否充分; ②资金分配额度是否合理,与项目单位或地方实际是 否相适应。
拉	资金管理	资金到 位率	实际到位资金与预算资金的比率,用以反映和考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度。	资金到位率=(实际到位资金/预算资金) ×100%。 实际到位资金:一定时期(本年度或项目期)内落实 到具体项目的资金。 预算资金:一定时期(本年度或项目期)内预算安排 到具体项目的资金。
程		预算执 行率	项目预算资金是否按照计划 执行,用以反映或考核项目预 算执行情况。	预算执行率=(实际支出资金/实际到位资金)×100%。 实际支出资金:一定时期(本年度或项目期)内项目 实际拨付的资金。
対	资金管理	资金使 用 合规性	项目资金使用是否符合相关 的财务管理制度规定,用以反 映和考核项目资金的规范运 行情况。	评价要点: ①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定; ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续; ③是否符合项目预算批复或合同规定的用途; ④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。
2程	组织实施	管理制 度全性	项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全,用以反映和考核财务和业务管理制度 对项目顺利实施的保障情况。	评价要点: ①是否已制定或具有相应的财务和业务管理制度; ②财务和业务管理制度是否合法、合规、完整。
产出	产出时效	完成及时性	项目实际完成时间与计划完成时间的比较,用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度。	公益性岗位续聘人数及银发建档立卡脱贫人数;;补 贴发放及时程度

	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明
샀	项目效益	实施效 益	公益性岗位补贴及银发建档 立卡劳务服务补助项目实施 所产生的效益。	项目实施所产生的社会效益、经济效益、生态效益、 可持续影响等。可根据项目实际情况有选择地设置和 细化。
		满意度	社会公众或服务对象对项目实施效果的满意程度。	公益性岗位补贴及银发建档立卡劳务服务补助人员 满意率=(1-投诉人数/参保人数)*100%

3. 绩效评价方法

本次绩效评价采取书面材料评审、到项目实施单位实地 核查座谈和项目单位报送资料分析等方式,一方面基于对项 目类型、项目资金等方面的考量,听取项目实施单位对项目 情况的汇报,查阅资金申报材料、财政资金拨付单、统计报 表等有关数据资料开展座谈。另一方面,将搜集整理的书面 材料、实地核查调研取得的相关资料,对同一指标在不同资 料中的证据进行对比、分析、印证、核实及完善,再根据项 目具体情况,全面了解项目实施单位资金绩效和目标完成情 况。最后,采用定性与定量相结合的评价方法,对照评价指 标和标准进行评议打分,得出评价结论并形成报告。

4. 绩效评价标准。

主要采取定性与定量相结合的评分标准,其中包括定量 标准和定性标准。定性标准采用两段评分法和分段评分法, 定量标准主要针对项目完成情况按百分比计算得分。 绩效评价采用百分制,各级指标依据其指标权重确定分值,评价人员根据评价情况对各级指标进行打分,最终得分由各级评价指标得分加总。根据最终得分情况将评价标准分为四个等级:得分≥90分为"优",80≤得分<90分得"良",60≤得分<80分为"中",得分<60分为"差"。

(三) 绩效评价工作过程。

我局成立预算绩效评价工作小组,召开专题会议,制定工作计划,明确熟悉财务工作的同志具体负责绩效评价工作,保障 2022 年预算绩效自评工作顺利完成,办公室作为经费管理部门负责项目考评全面工作,业务部门作为项目执行部门,全面配合绩效评价工作的开展,相关部门均确定专人负责该项工作,提供绩效评价所需要的数据和材料,组织开展评价工作,形成《2022 年公益性岗位补贴项目支出绩效评价报告》,经评价得分 95 分,评价等级为优秀。

三、综合评价情况及评价结论

级 指标	二级指标	指标说明	权数	指标 分值	评分标准	评分 结果
决策	项目立项	国	10%	5	项目立项是否符合国家法律法规、 国民经济发展规划和相关政策; 项目立项是否与部门职责范围相符, 属于部门履职所需。	5
				2	项目是否属于公共财政支持范围,是否符合中央、地方事权 支出责任划分原则,符合得分。	2

一级 指 标	二级指标	指标说明	权数	指标分值	评分标准	评分 结果
		门内部相关项目重复。		3	项目是否与部门内部相关项目 重复,重复不得分。	3
	绩效目标	项目是否有绩效目标;项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性;是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。	5%	5	项目有绩效目标,得2分;项目绩效目标与实际工作内容具有相关性,得1分;是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配,得2分。	5
决策	绩效目标	是否将项目绩效目标细化分解 为具体的绩效指标;是否通过 清晰、可衡量的指标值予以体 现;是否与项目目标任务数或 计划数相对应。	5%	5	考核项目绩效目标预算细化情 况,细化安排项目指标值。	5
	资金投入	预算内容与项目内容是否匹配; 预算额度测算依据是否充分, 是否按照标准编制; 预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。	5%	5	预算内容与项目内容匹配,得2分;预算额度测算依据充分,按照标准编制,得2分;预算确定的项目资金量与工作任务相匹配,得1分。	5
过程	资金管理	预算资金分配依据是否充分; 资金分配额度是否合理,与项 目单位或地方实际是否相适 应。	5%	5	预算资金分配依据充分,得2分;资金分配额度合理,得2分;预算资金分配与项目单位实际相适应,得1分。	5
		资金到位率=(实际到位资金/ 预算资金)×100%。 实际到位资金:一定时期(本 年度或项目期)内落实到具体 项目的资金。 预算资金:一定时期(本年度 或项目期)内预算安排到具体 项目的资金。	10%	10	资金到位率=(实际到位资金/ 预算资金)×100%×指标分值	10
过程	资金管理	预算执行率=(实际支出资金/ 实际到位资金)×100%。 实际支出资金:一定时期(本 年度或项目期)内项目实际拨 付的资金。	10%	10	预算执行率=(实际支出资金/ 实际到位资金)×100%×指标 分值	10

级 指 标	二级指标	指标说明	权数	指标 分值	评分标准	评分 结果
		是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理协定;②资金的拨付是否有完整的地程序和手续;③是否符合项目预算批复或合同规定的用途;④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。	15%	15	符制度以是专家的和财务管理的发生专项的人类的 一个人,不是不是一个人,这一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个一个	15
	组织实施	是否已制定或具有相应的财务和业务管理制度; 财务和业务管理制度; 财务和业务管理制度是否合法、合规、完整。	5%	5	财务和业务管理制度合法、合规、完整,得3分;已制定或 具有相应的财务和业务管理制度,得2分;	5
产出	产出时效	实际完成时间:项目实施单位完成该项目实际所耗用的时间。 计划完成时间:按照项目实施计划或相关规定完成该项目所需的时间。	10%	10	经审核符合补贴条件的人数、补贴发放成功率	6
效	项目	项目实施所产生的社会效益、 经济效益、生态效益、可持续 影响等。可根据项目实际情况 有选择地设置和细化。	10%	10	社会效益指标:政策宣传次数;可持续影响指标:资金使用合规性	10
益	效益	社会公众或服务对象对项目实施效果的满意程度。社会公众或服务对象是指因该项目实施而受到影响的部门(单位)、群体或个人。一般采取社会调查的方式。	10%	10	公益性岗位补贴及银发建档立 卡劳务服务补助人员满意率= (1-投诉人数/参保人数) *100%	9
		合 计	100%	100		95

四、绩效评价指标分析

1、数量指标:享受岗位补贴的人数、符合条件的人数均达到年初绩效目标任务值,目标完成 100%。

- 2、质量指标: 岗位补贴发放成功率达到年初绩效目标任务值,目标完成 100%。
- 3、时效指标:每季度按时发放岗位补贴情况达到年初绩效目标任务值,目标完成 100%。
- 4、成本指标:岗位补贴月人均发放水平 1810 元, 目标完成 100%。
- 5、社会效益指标:政策宣传次数达到年初绩效目标任务值, 目标完成 100%。
- 6、可持续影响指标: 贫困户增加就业收入,实现社会 稳定及 资金使用合规性均达到年初绩效目标任务值,目标完成 100%。
- 7、服务对象满意度指标:公益性岗位补贴及银发建档立卡劳务服务补助人员满意率目标完成率 92%。

五、存在的问题及原因分析

存在的问题是各乡镇申报材料时效不一,材料需要经过 各个有关部门进行审核、审批后才能予以发放,因个别乡镇 超时报送材料,导致资金按批次进行发放。没有及时对偏离 绩效目标和预算执行进度较差的部门整体或项目支出及时 提出整改和预算调剂意见,没有及时按规定向社会公开部门评价报告。

六、有关建议

各部门加强联系,争取更快更有效地将补贴发放给精准扶贫对象。

七、其他需要说明的问题

无